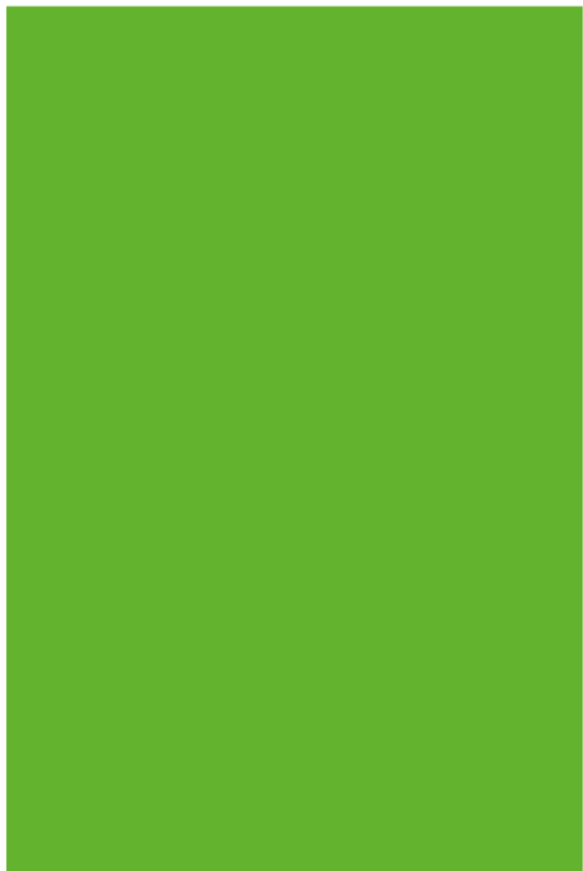




20
24

MEMORIA
ASPIRE ONG



DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN
SOCIAL Y FINANCIERA





Presentación

La Asociación para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE) es una organización cristiana sin fines lucrativos fundada en 1983, con el propósito de promover el desarrollo integral de las familias dominicanas pertenecientes a los sectores más vulnerables, mediante programas de educación financiera, desarrollo de habilidades empresariales y formación en valores cristianos.

Desde sus inicios, ASPIRE ha facilitado miles de préstamos, acciones de capacitación y asistencia técnica a miles de propietarios de negocios del sector de la micro y pequeña empresa, ofreciéndoles la oportunidad de que puedan desarrollar sus negocios, como un medio digno de sostener sus familias.

Los fundadores de ASPIRE son los señores: Douglas C. Grove, José A. Postigo, Gary S. Kemp, Ruth E. Rodríguez R., Braulio Portes, Miguel A. Nurse R. y Rafael Contreras.

A partir de julio de 2013, ASPIRE transfirió sus actividades de intermediación financiera a su brazo operativo, la Cooperativa de Ahorros, Préstamos y Servicios Múltiples, Inc (COOP-ASPIRE).

En lo que respecta a la estructura organizacional, ASPIRE está constituida por una Asamblea General, de los cuales se elige una Junta Directiva de 7 personas, compuesta de la siguiente manera: una presidencia, dos vicepresidencias, una secretaria, una tesorería y dos vocales, quienes se reúnen en sesión de trabajo de manera ordinaria.

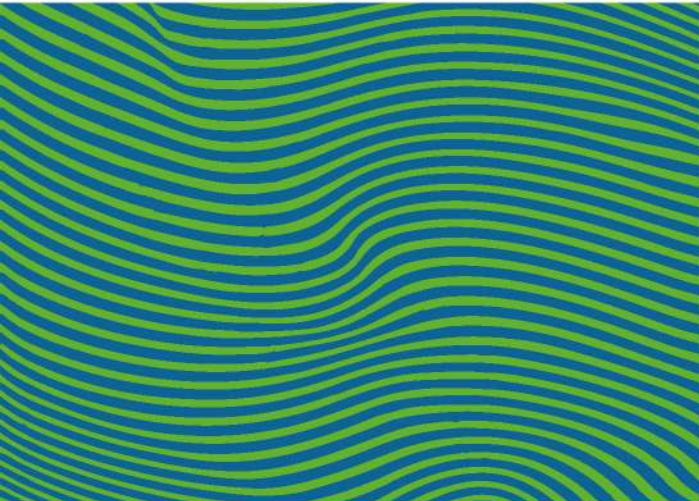
La parte administrativa está a cargo de la Dirección Ejecutiva, quien es responsable de asegurar el cumplimiento de los objetivos de la institución.

ASPIRE es miembro activo de Opportunity International Network, red que agrupa cerca de 40 organizaciones en todo el mundo, y que tiene su sede principal en Chicago, USA.

En el ámbito local, ASPIRE está relacionada con una serie de organizaciones que trabajan con el sector de la micro y pequeña empresa, entre las que se encuentran: Red Dominicana de Microfinanzas (REDOMIF), Fondomicro, entre otras.

Misión

Somos una organización creadora de soluciones técnicas innovadoras, enfocada en la inclusión social y financiera, el fortalecimiento institucional y el mejoramiento continuo de nuestros asociados, desde una perspectiva centrada en valores cristianos.



Valores

- Compromiso
- Integridad
- Mayordomía Responsable
- Amor Cristiano
- Transparencia
- Solidaridad

Visión

Ser un referente en la creación de oportunidades de inclusión social que incidan positivamente en el desarrollo de los usuarios de nuestros servicios.



Junta Directiva

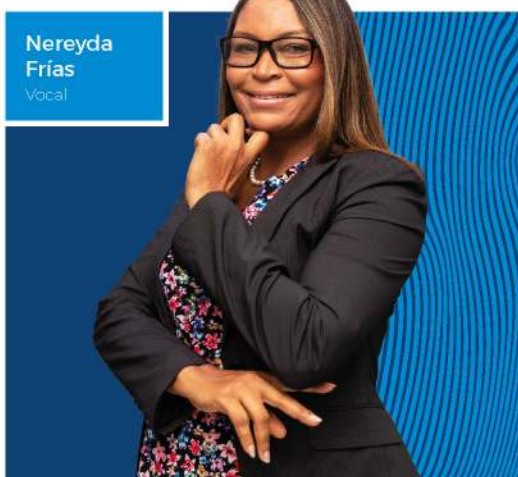
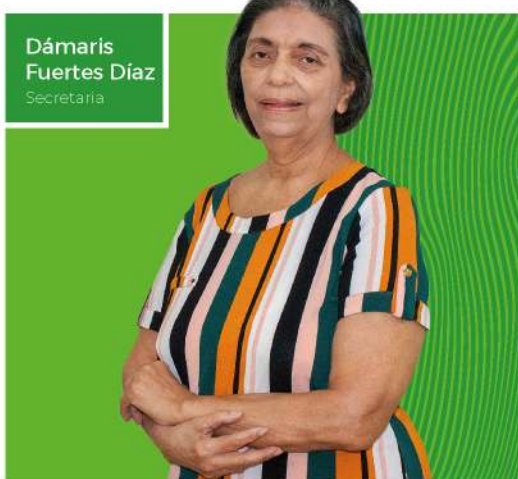


Francisco Tamárez
Presidente

Estructura Orgánica

Francisco Tamárez / Presidente
Daniel Rodríguez / 1er. Vicepresidente
Grace Y. Pons / 2do. Vicepresidente
Dámaris Fuertes Díaz / Secretaria
Oricel Caminero / Tesorero
Nereyda Frías / Vocal
Nelly Ulerio / Vocal

DESARROLLO Y TRANSFORMACIÓN
SOCIAL Y FINANCIERA



Carta de la Presidencia

Junta Directiva ASPIRE



“Aunque el justo caiga siete veces, se levantará; pero los impíos sucumbirán en la calamidad.” Proverbios 24:16 (NVI)

Este proverbio resalta la importancia de la perseverancia en la consecución de nuestros objetivos. En un entorno lleno de desafíos y cambios constantes, es esencial mantenernos firmes y adaptarnos para superar obstáculos y alcanzar nuestras metas.

Es un honor para mí presentar la Memoria Anual de ASPIRE correspondiente al año 2024, resultado del compromiso y dedicación de nuestro equipo y colaboradores en impactar positivamente miles de vidas, creando oportunidades para su inclusión social y financiera. Esta labor es especialmente crucial en tiempos donde, por tercer año consecutivo, enfrentamos una crisis social y económica derivada de la pandemia.

Según el informe “Balance Preliminar de las Economías de América Latina y el Caribe 2024” de la CEPAL, se proyecta que las economías de la región crecerán un 2,2% en 2024 y un 2,4% en 2025. Aunque estas cifras son superiores al promedio de la década 2015-2024 (1,0%), no serán suficientes para cerrar las brechas existentes con las economías desarrolladas.

La República Dominicana no es ajena a esta realidad. A pesar de un crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) del 4,9% en 2022, con una inflación de 7,83% según el Banco Central, el aumento en los precios, especialmente de alimentos, ha generado inseguridad alimentaria y nutricional. Además, la CEPAL señala una “crisis silenciosa en la educación” que afecta a las nuevas generaciones y profundiza desigualdades preexistentes.

Estos desafíos requieren una reflexión profunda sobre nuestras estrategias y acciones. Necesitamos evaluar cómo utilizamos nuestros recursos, medir resultados y cuestionarnos si existen formas más efectivas de alcanzar nuestros objetivos. Este proceso de “aprender a desaprender” es fundamental para adaptarnos y prosperar en un mundo en constante cambio.

Termino con esta frase de Franklin D. Roosevelt: “La prueba de nuestro progreso no es si nos unimos a la abundancia de quienes tienen más. Es si damos lo suficiente a aquellos que tienen poco.” Franklin D. Roosevelt

Estructura Orgánica

JUNTA DIRECTIVA DE ASPIRE

Francisco Tamárez / Presidente
Daniel Rodríguez / 1er. Vicepresidente
Grace Y. Pons / 2do. Vicepresidente
Dámaris Fuertes Díaz / Secretaria
Oricel Caminero / Tesorero
Nereyda Frías / Vocal
Nelly Ulerio / Vocal

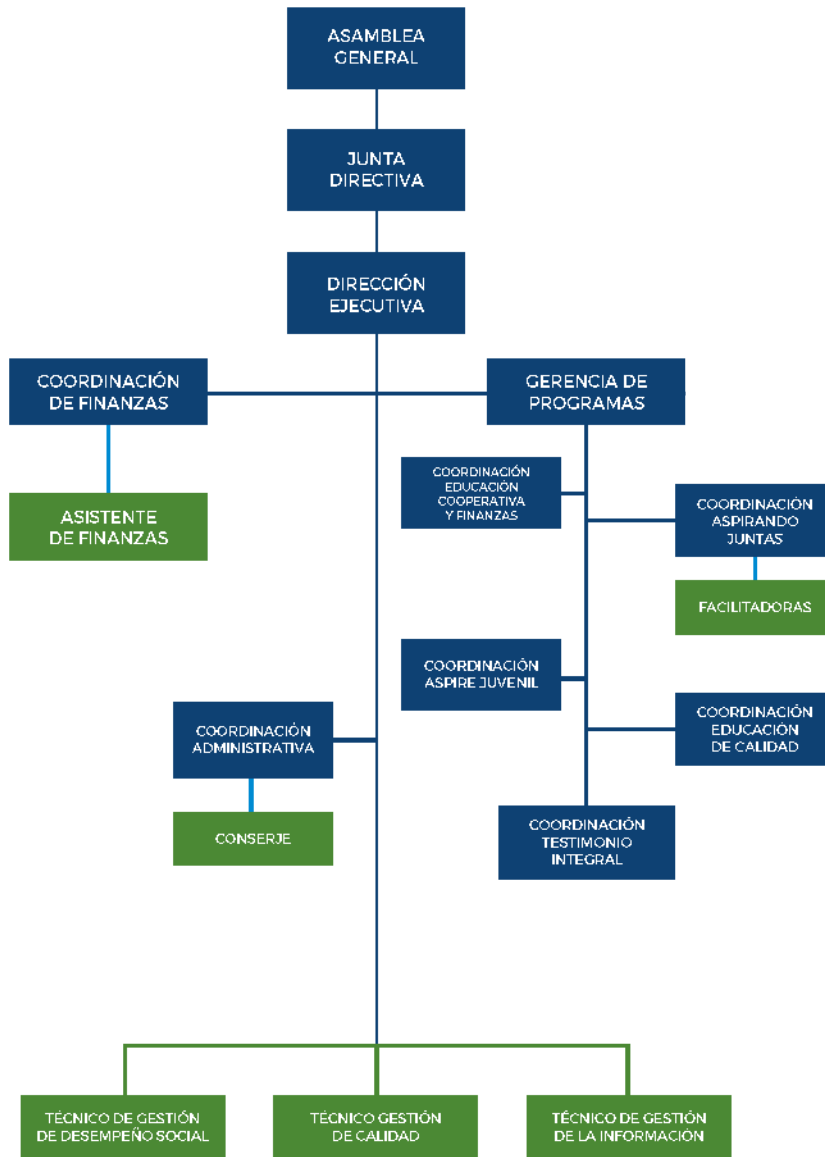
MIEMBROS HONORÍFICOS

Braulio Portes
Félix Hernández
Rosario García

MIEMBROS DE LA ASAMBLEA GENERAL

- | | | | |
|----|---------------------------|----|------------------------|
| 1 | Cesilia Jiménez de Rudeke | 16 | Miqueas Ramírez |
| 2 | Dámaris Fuertes Díaz | 17 | Moisés Jerez |
| 3 | Daniel Ramírez | 18 | Nereyda Frías Puello |
| 4 | Daniel Ysaías Rodríguez | 19 | Nelly Ulerio |
| 5 | Eduardo Antonio Estévez | 20 | Nancy Rojas |
| 6 | Félix Agustín Pineda | 21 | Oricel Caminero |
| 7 | Francisco Tamárez | 22 | Olivia Cepeda (Thelma) |
| 8 | Grace Yvanova Pons Díaz | 23 | Orlando Tiburcio |
| 9 | Guarianex Corona Jiménez | 24 | Oscar Paniagua Miguel |
| 10 | Jeffry Antonio Hernández | 25 | Pablo A. García F. |
| 11 | Jonathan Rosario Espinal | 26 | Ramón Grullón J. |
| 12 | Lorenzo Mota King | 27 | Rafael Del Villar |
| 13 | Luis Eduardo Rosario | 28 | Raúl Castro Lao |
| 14 | María Vásquez | 29 | Tomás Ariel Noboa |
| 15 | Melanie Spence | 30 | Yan Carlos Sang |

Organigrama

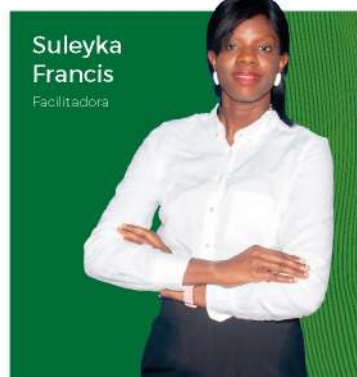
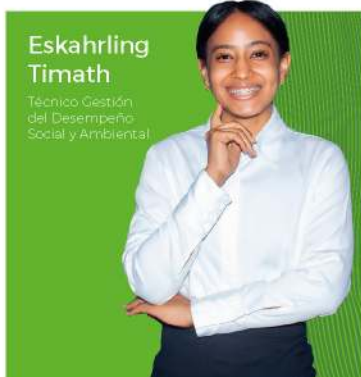
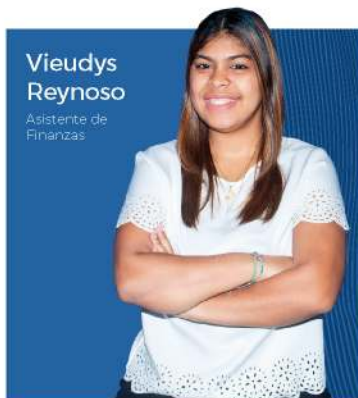


Equipo de Trabajo



Robert Bueno
Director Ejecutivo







Con tristeza y respeto, rendimos memoria a Nereyda Frías, quien partió el 26 de octubre de 2024. Su ausencia ha dejado un vacío irreparable en nuestros corazones, mas su legado perdurará en nosotros.

A lo largo del trabajo de ASPIRE, Nereyda se destacó por su gran solidaridad y empatía, siempre mostrando una dedicación y compromiso excepcionales en todo lo que presentaba.

Hoy, al recordar su vida y sus aportes, nos comprometemos a seguir adelante con el ejemplo que nos dejó.

Extendemos nuestras más sinceras condolencias a su familia y seres queridos, compartiendo su dolor y a la vez estando agradecidos con la vida de Nereyda Frías y su influencia positiva en este mundo.

Descanse en paz.

Con cariño y respeto.

Resumen de Gestión Año 2024

Carta del Director Ejecutivo



En 2024, ASPIRE amplió su presencia en el territorio dominicano respondiendo eficazmente a las necesidades de las comunidades. Los programas de ASPIRE se fortalecieron, destacando el crecimiento significativo y la expansión territorial de “Aspirando Juntas”, impactando a más mujeres en condiciones de marginalidad.

El programa de Educación Cooperativa y Financiera, dirigido a los asociados de CoopASPIRE, se ajustó para incluir a pequeños y medianos empresarios, manteniendo la capacitación en línea como principal modalidad, con el desafío de diversificar hacia formatos virtuales menos costosos.

El programa Aspire Juvenil consolidó su oferta educativa y se enriqueció con la alianza con Aflatoun International.

El programa de Educación de Calidad fortaleció su propuesta a colegios y su alianza de formación docente en educación inclusiva con la Universidad Nacional Evangélica (UNEV) y la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU), impactando a niños con discapacidades.

El programa Testimonio Integral capacitó a maestras de escuela bíblica y líderes de iglesias en temas de desarrollo integral infantil, transparencia, finanzas eclesiales y personales.

ASPIRE aumentó su capacidad en Gestión del Desempeño Social y abordó el desafío de las microfinanzas inclusivas con CoopASPIRE, buscando mejorar la calidad y el alineamiento a buenas prácticas.

ASPIRE apoyó a beneficiarios en zonas vulnerables para adaptarse al cambio climático y así sostener o iniciar negocios.

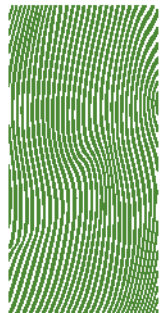
El desafío de ASPIRE es continuar sumando socios para transformar la sociedad dominicana a través de sus programas.



INSTITUCIONES RELACIONADAS



Citi Foundation



CATÁLOGO DE CAPACITACIONES

Módulos de Educación Cooperativa

La Cooperativa Y Sus Beneficios
Cooperativismo: Principios Y Funciones
Mujer Y Cooperativismo
Cooperativismo Infantil

Módulos de Educación Integral

Armonía Familiar
Autoestima
Cómo Vivir En Familia En Tiempos De Crisis
Comunicación Asertiva
Crisis, Qué Hacer Y Qué Evitar
Emprendimiento
Familia Saludable
La Importancia Del Seguro de Vida y Previsión De Riesgos
Mayordomía Cristiana
Prevención De La Violencia
Servicio Al Cliente
Trabajo En Equipo

Módulos de Educación Financiera

La Importancia del Ahorro
Educación Financiera para la Niñez
Cinco Claves del Consumo Inteligente
Cómo Controlar los Gastos
Cómo Salvar mi Negocio en estos Tiempos
El Ahorro Infantil
El Ahorro para Emergencias
El Manejo de las Deudas
El Manejo de las Pérdidas Económicas
Guía Familiar de Educación Financiera
Importancia de la Educ. Financiera para el nuevo año
¿Por qué se acaba tan rápido el dinero?
Presupuesto Familiar
Principios Bíblicos para Administrar el Dinero
Prioridades en las Finanzas
Prioridades Financieras para Emprendedores
Sanando la Economía de la Familia

Talleres de Finanzas Personales

Talleres Sobre El Modelo Para La Paz

2. PROGRAMAS

2.1. Programa de Educación Cooperativa y Financiera

Es un programa de educación financiera, integral y de cooperativismo, que capacita a socios y al público en general, con el propósito de alcanzar un desarrollo social en micro finanzas para la auto-sostenibilidad, la inclusión financiera y el buen manejo de las finanzas personales. En este Programa se ofrece una educación con excelencia a través del personal calificado, material adecuado, uso de herramientas y metodologías actuales y con un amplio catálogo de temas para las charlas y talleres.

Se brinda una propuesta educativa útil y práctica para acceder al conocimiento sobre el funcionamiento de las finanzas personales, ya que es una de las claves para un desarrollo económico auto sostenible. Con el fin de que tanto personas como empresas, tengan el conocimiento y el acceso a productos financieros que les permitan satisfacer sus necesidades. Nuestra propuesta de valor recalca que esta educación y gestión social, es uno de los pilares para propiciar la inclusión financiera.

En el año 2024, a través del Programa de Educación Cooperativa y Financiera logramos: un total de **24,764** personas capacitadas.

Realizamos 1,161 acciones formativas, para un cumplimiento del 116% de la meta, de acciones formativas en el año.

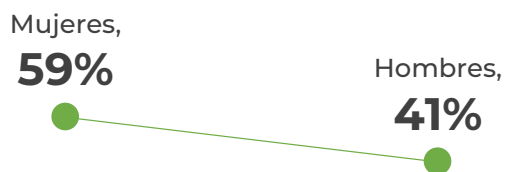
Continuamos formando al público más sensible, que son las mujeres. Para este año logramos un alcance de 59% de mujeres capacitadas.

Contamos con una participación de **37%** de los socios, presentando una pequeña disminución en comparación con el año anterior 2023, que fue de **38%**.

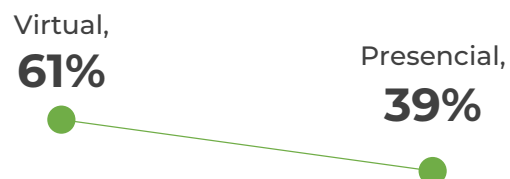
Realizamos **12** talleres de Educación Financiera, con una intensidad de 4 a 6 horas cada uno, y una asistencia de **442** personas.



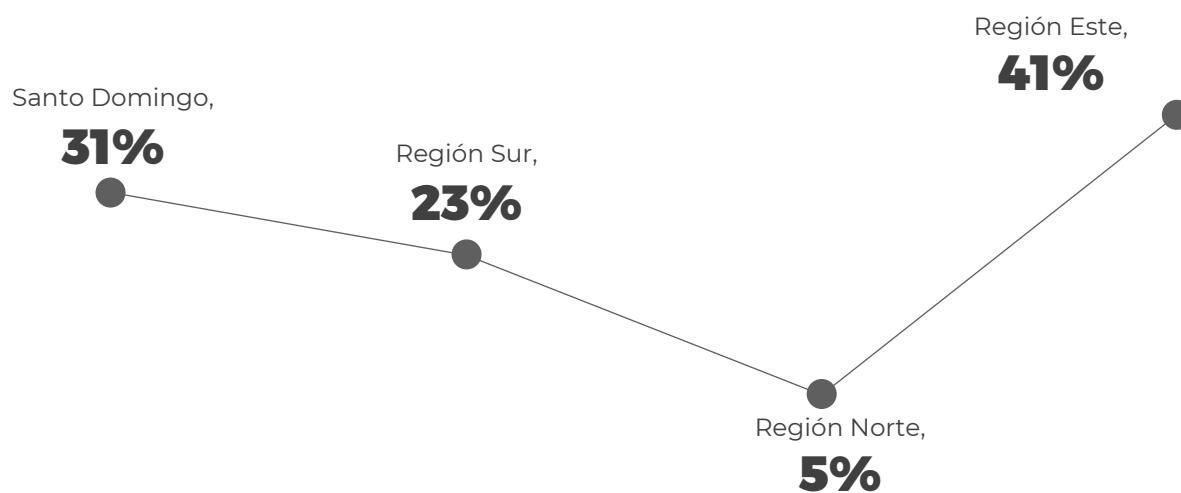
PARTICIPANTES POR GENERO



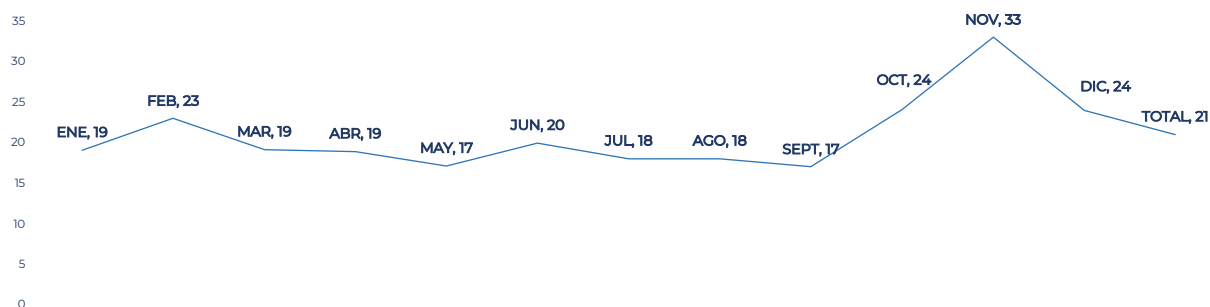
MODALIDAD DE LAS CAPACITACIONES



ALCANCE POR REGIONES

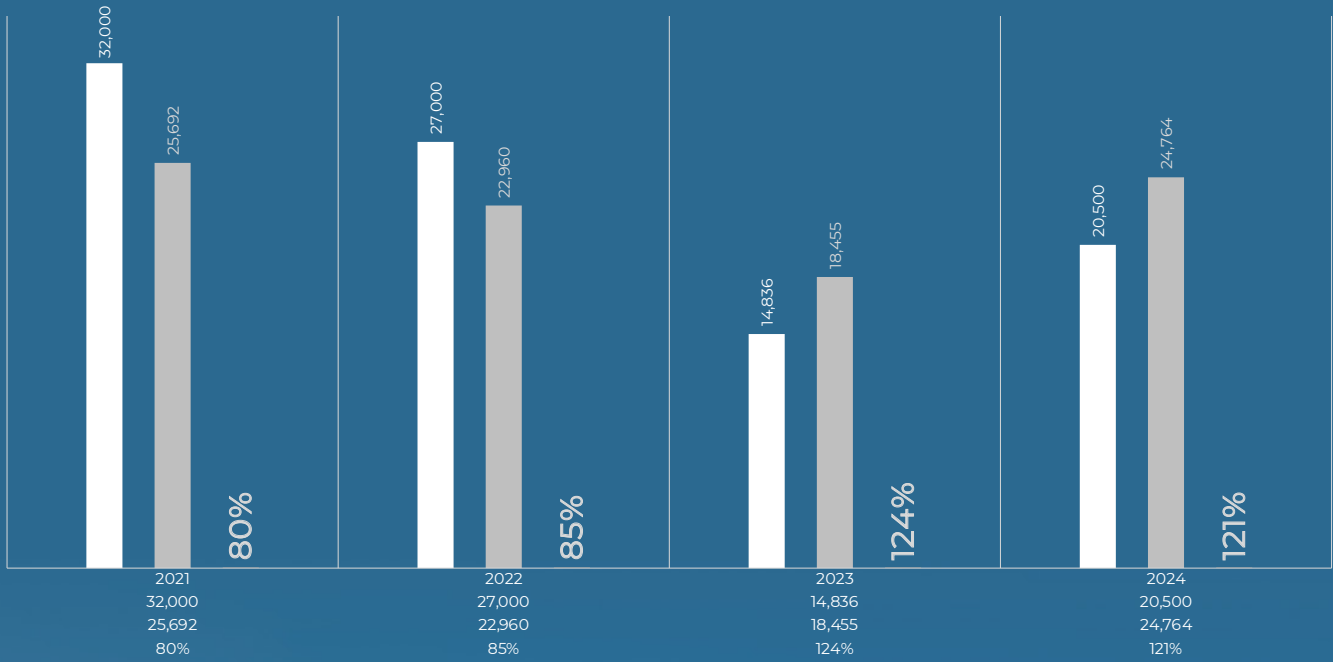


PROMEDIO DE PARTICIPANTES EN LAS CAPACITACIONES



CANTIDAD DE PERSONAS ALCANZADAS POR AÑOS

- Meta Personas
- Personas Alcanzadas
- % Cumplimiento



Cerramos el año con un **promedio histórico anual de 22 personas en asistencia** a las capacitaciones, siendo el promedio en años anteriores de 18 personas.

PARTICIPACIÓN DE LOS SOCIOS





NUESTROS FACILITADORES EXTERNOS POR ZONAS

	<p><i>Pilar Alcántara</i> Zona de Santo Domingo</p>		<p><i>Elvin Coronado</i> Zona de Santo Domingo</p>
--	---	--	--

	<p><i>Moisés de Jesús</i> Zona Santo Domingo Este</p>		<p><i>Luis Manuel Matos</i> Zona Sur</p>
---	---	--	--

	<p><i>Miguel Bonnet</i> Zona de San Pedro, Romana y Higuey</p>		<p><i>Robinson González</i> Zona Norte</p>
---	--	--	--





Los Alcarrizos. Santo Domingo Oeste



Charla en el mes del ahorro en Centros Educativos



Santiago



Charla en el mes del ahorro en Centros Educativos



Santo Domingo Este



Charla en el mes del ahorro en Centros Educativos



La Romana



Visitas a sucursales



Taller Modelo Educativo para la Paz



Visitas a sucursales



2.2. Programa Aspirando Juntas

Es un programa de educación financiera que se enfoca en mujeres que viven en sectores vulnerables, madres solteras o casadas, lideresas de hogar, quienes reciben asesoría en finanzas personales y son guiadas a crear negocios sostenibles y que beneficien a la mujer y a su familia. Tiene un alcance en todo el país, a través de las Líneas (Zonas) de Trabajo de la organización.

A través de este programa, reconocemos que las mujeres que mejoran sus medios de subsistencia pueden aumentar sus ingresos, ser más resilientes frente a los desafíos económicos y los tiempos de crisis, pueden lograr un hábito de ahorro frecuente, reducir y planificar sus gastos, emprender sus propios negocios y así mejorar su calidad de vida familiar.

A través de nuestro programa Aspirando Juntas, las mujeres reciben capacitación sobre:

Logros

- Alcanzamos a **3,177** mujeres de las cuales:
- **475** se graduaron, es decir ingresaron nuevas mujeres a la Red de Aspirando Juntas, las cuales completaron el pensum de capacitaciones básicas, alcanzando un 119% de la meta del año.
- **151** se completaron el pensum de capacitaciones básicas en la zona este.
- **2,137** mujeres que ya pertenecían a la Red, recibieron capacitaciones complementarias y visitas de seguimiento en el Gran Santo Domingo y Zona Este.
- Se realizaron **54** presentaciones del Programa Aspirando Juntas, en diversas comunidades del país.
- **414** mujeres asistieron a los Talleres de Finanzas y Gestión Empresarial, los cuales tienen una duración de 4 a 6 horas.
- **2** mujeres recibieron apoyo por emergencias médicas.

CATÁLOGO DE CAPACITACIONES

Desarrollo Financiero

Importancia del Ahorro
Manejo de las Deudas
Presupuesto
Emprendimiento
Autoconcepto

Desarrollo Social

Consumo Inteligente
Cultura del Despilfarro
Prioridades en las Finanzas
Cómo enseñarle a nuestros hijos sobre Educación Financiera
El Cooperativismo
El Manejo de los Gastos
TALLERES SOBRE LA MICRO-EMPRESA

Desarrollo de Habilidades

Plan de Vida
Toma de Decisiones
Equidad Social
Prevención de la Violencia
Crianza con Ternura
Higiene y Salud
Comunicación Asertiva
Trabajo en Equipo
La Resiliencia

Desarrollo Sostenible Medioambiental

Cambio Climático
El Manejo de Desechos Sólidos
Huertos Caseros

A través de 6 líneas o zonas, extendemos nuestra cobertura por el país:

ESPACIOS VINCULADOS

Línea 1

- 1- Ipj Tres Brazos
- 2- Los Taínos I
- 3- Los Taínos Ii
- 4- Los Taínos Iii
- 5- Cojobal
- 6- Gualey
- 7- Los Guíneos
- 8- Yamasá

Línea 2

- 9- Arroyo Bonito, Manoguayabo, Sdo (Ipj)
- 10- Bellas Colinas
- 11- Campo Blanco, El Cafe De Herrera (Ipj)
- 12- Manoguayabo
- 13- Paya, Baní
- 14- Villa Fundación, Baní
- 15- Villa Carolina
- 16- Los Ninas, Peravia
- 17- Los Pinos, Peravia

Línea 3

- 17- Ipj - Brisas Del Este
- 18- Ipj - Los Tres Ojos
- 19- Pj - Maquiteria
- 20- Bocachica
- 21- La Cancha, Valiente
- 22- Mirador Aéreo
- 23- Valiente Por La 23
- 24- Andrés Bocachica
- 25- Brisas De Caucedo
- 26- La Altagracia, Monte Plata
- 27- Las Taranas
- 28- Riviera Del Caribe
- 29- Valiente Por La 19
- 30- Yabacao Monte Plata

Línea 4

- 31- Mancebo Abajo
- 32- Mancebo Los Bobos
- 33- Familia Cosechadora (Los Casabes)
- 34- Fogón Caliente, Mata Gorda (Villa Mella)
- 35- Las Emprendedoras (Los Casabes)
- 36- Paraíso Escondido, Punta (Villa Mella)

Línea 5

- 37- Aguas Negras
- 38- Camú
- 39- Cristo Rey
- 40- La Viara
- 41- Las Mercedes
- 42- Los Coquitos
- 43- Padre Granero
- 44- Padre Las Casas
- 45- Villa María
- 46- El Kairo, Comunidad De Cangrejos
- 47- La Unión Ii, Sosua
- 48- Villa Esperanza
- 49- Villa Sención

Línea 6

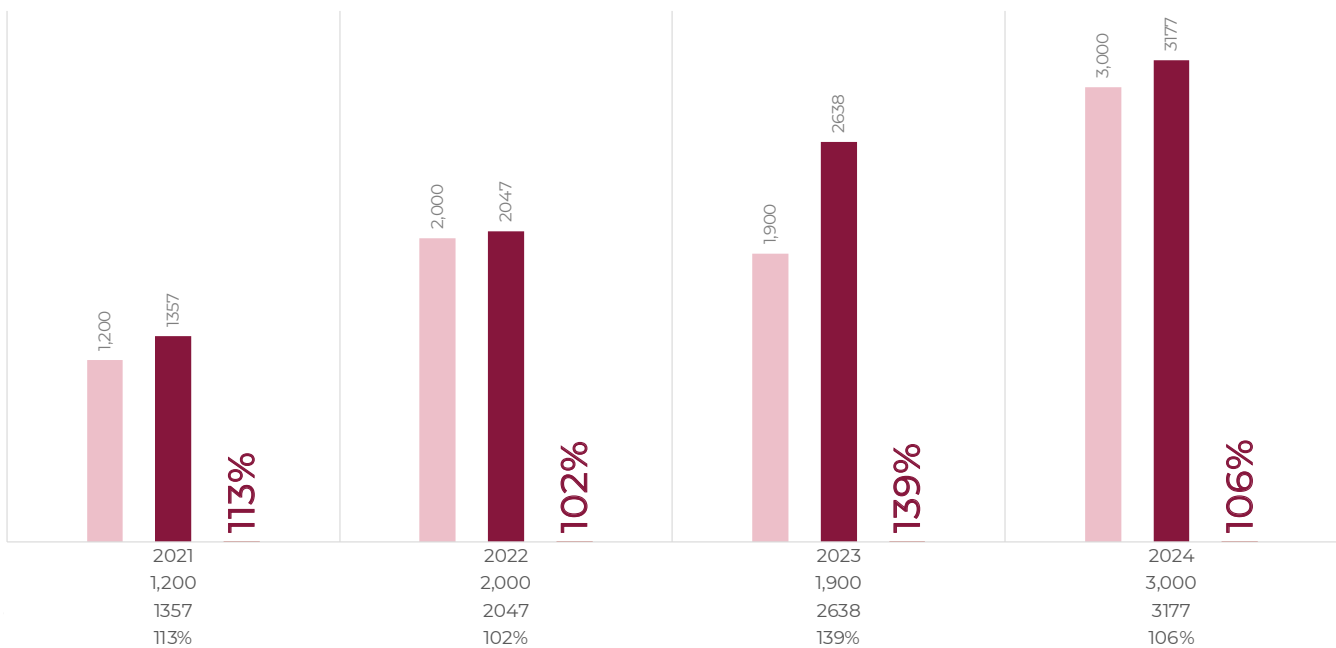
- 50- Aspirando Juntas - Paloma 1
- 51- Brisa Del Mar, Iglesia De Dios Misionera La Senda Angosta
- 52- Consuelo, Iglesia Restauración Maná Los Guandules
- 53- Creciendo Juntos- Fuente De Salvación, Villa Caoba
- 54- Ibb La Romana
- 55- Iglesia Asambleas De Dios El Omnipotente (Villa Caoba)
- 56- Iglesia Casa De Adoración Clínica De Alma (Villa Caoba)
- 57- Iglesia De Dios, El Gran Yo Soy
- 58- La Esperanza, Junta De Vecinos

Grupos De Ahorro y Crédito Local (Gacl)

- Hay **1,203** personas ahorrando en los **45** GACL
- Se formaron **21** nuevos GACL, con el fin de fomentar el hábito de ahorro, la unidad comunitaria, el buen manejo de los préstamos con propósito y una adecuada aplicación de la educación financiera.
- El promedio mensual de ahorro por persona, es de **\$2,006**
- Se otorgaron **374** préstamos por un monto de **\$5,326,910**
- El promedio de préstamo por persona es de **\$14,243**

MUJERES ALCANZADAS POR AÑOS

■ Meta Personas
■ Personas Alcanzadas
■ % Cumplimiento





Graduación de grupo que culminó el proceso de charlas básicas



Graduación de grupo que culminó el proceso de charlas básicas



GACL



GACL



Marleen Liciano, Microempresaria



Santa Suero, Microempresaria



Madelyn Nuñez, Microempresaria



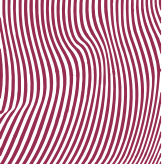
María Beato, Microempresaria



Luz Beato, Microempresaria



Zuleiki Nuñez, Microempresaria



Iniciativas Sociales del Programa Aspirando Juntas

Huertos Caseros

-Acompañamiento y seguimiento a 20 comunidades con huertos caseros y a 3 colegios (Casita de Belén, Rayitos de Sol, La Enseñanza)

-Se ha llevado a cabo la implementación de plantas frutales en 15 comunidades, también se han realizado visitas técnicas en las áreas de siembra.

-Se realizaron 17 charlas sobre Higiene y Salud en el Hogar donde participaron 437 mujeres. Se entregaron kits de higiene personal.

-Se realizaron 4 reuniones para voluntarias de las comunidades donde participaron 42 personas.

-Se realizó un retiro espiritual y liderazgo, para las mujeres voluntarias de las comunidades, donde participaron 48 personas.

-Se realizaron 2 estrategias de Reducción de Costos y Desperdicios (Manejo de Desechos) en 1 comunidad.



CATÁLOGO DE CAPACITACIONES

Educación Social y Financiera

¿Quién soy?
Poder y Ser Capaz
Ahorro Infantil
Planificando tu Emprendimiento
Propuesta de Emprendimiento Social
Propuesta de Emprendimiento Financiero
Plan de Vida

Finanzas Digitales

Introducción a las Finanzas Digitales
Presupuesto Digital
Ahorro Digital
Gastos y Transferencias
Endeudamiento
Inversiones Digitales
Seguros
Seguridad Cibernética

Desarrollo Social y Medioambiental Infantil

Desarrollando un sentido positivo de bienestar e identidad
Cuidando y ayudando a las personas que amamos
Viviendo y colaborando juntos – Protección y Cuidado del Medio Ambiente
Gastando, ahorrando y compartiendo



2.3. Programa Aspire Juvenil

Es un programa de educación financiera que se enfoca en la niñez y adolescencia, en condiciones de vulnerabilidad, mediante la aplicación de un modelo que promueve la educación social y financiera.

Teniendo como propósito que los niños y adolescentes logren una vida de responsabilidad desde temprana edad, reforzando los valores que les permitan ser agentes de cambio.

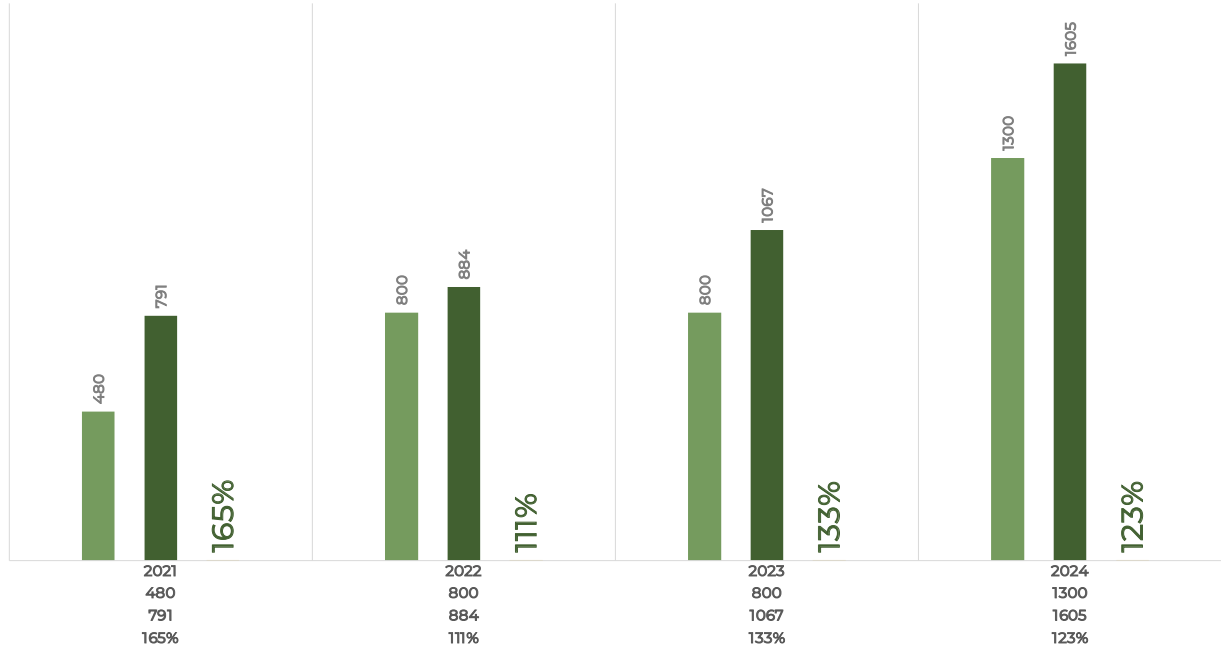
En el año 2024, capacitamos a 1,605 niños y adolescentes y jóvenes:

- 576 se graduaron, es decir ingresaron nuevos niños y adolescentes a la Red Infantil, los cuales completaron las 5 charlas básicas de la Metodología de AFLATOUN.
- 390 se graduaron, es decir ingresaron nuevos niños y adolescentes a la Red Infantil, los cuales completaron las 5 charlas básicas de la Metodología de AFLATOUN.
- 1,215 niños fueron capacitados en temas complementarios, tales como Protección y Cuidado del Medio Ambiente y Finanzas Digitales.
- Aspire Juvenil está presente en 34 espacios, distribuidos en Santo Domingo y Puerto Plata, siendo 12 nuevos.
- Hay 9 Grupos de Ahorro Infantil, con una participación de 186 niños y adolescentes.

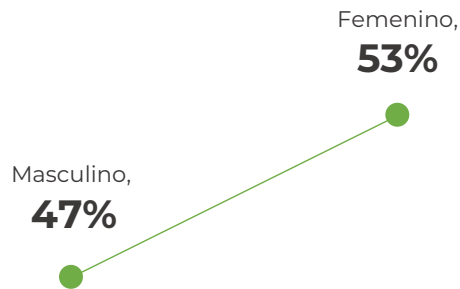


NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES ALCANZADOS POR AÑOS

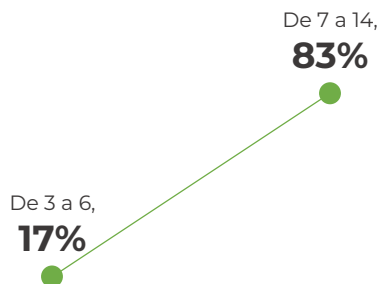
- Meta Personas
- Personas Alcanzadas
- % Cumplimiento



NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES ALCANZADOS



NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES ALCANZADOS





Centro Educativo Pámpanos Montessori



Entrega de alcancías



Charla Café de Herrera



Centro Educativo El Principito



Charla Los Tres Brazos



Grupo de Ahorros, Villa Carolina



Charla Santo Domingo Oeste



Centro Educativo. Santo Domingo Este



Charla Villa Carolina



Zuleiki Núñez, Microempresaria



2.4. Programa Educación de Calidad

Este programa capacita en los Centros Educativos al personal directivo, administrativo, docentes, padres, madres y tutores, en prácticas de inclusión educativa, creación de un plan de desarrollo institucional y educación financiera. Este programa beneficia a Centros Educativos que aspiran alcanzar la excelencia y brindar una docencia de calidad.

Vinculamos a 1,662 directores, personal administrativo, docentes, padres y madres, de la siguiente manera:

- 721 directores y personal docente, capacitados en temas del Programa Camino a la Excelencia
- 596 capacitados en Prácticas de Educación Inclusiva
- 345 capacitados en Educación Financiera.

Tenemos 72 Centros Educativos vinculados. En el año 2023, teníamos 54 Centros vinculados, lo cual representa un aumento de 33%

Participamos de la 7ma. Jornada de Inclusión Educativa, con una asistencia de 275 personas.

Ofrecemos el acompañamiento a los Centros de Nivel Inicial, mediante formaciones sobre:

CATÁLOGO DE CAPACITACIONES

Módulo Cultura Escolar

Manejo del Comportamiento en el Aula
Participación de los Padres
Protección Infantil
Bienestar de los Estudiantes
Educación Inclusiva

Módulo Gestión Escolar

Ambiente Limpio y Seguro para el Aprendizaje
Gestión Financiera
Marketing del Centro Educativo
Liderazgo y Gobernanza Escolar
Desarrollo y Supervisión de Docentes

Módulo Enseñanza y Aprendizaje

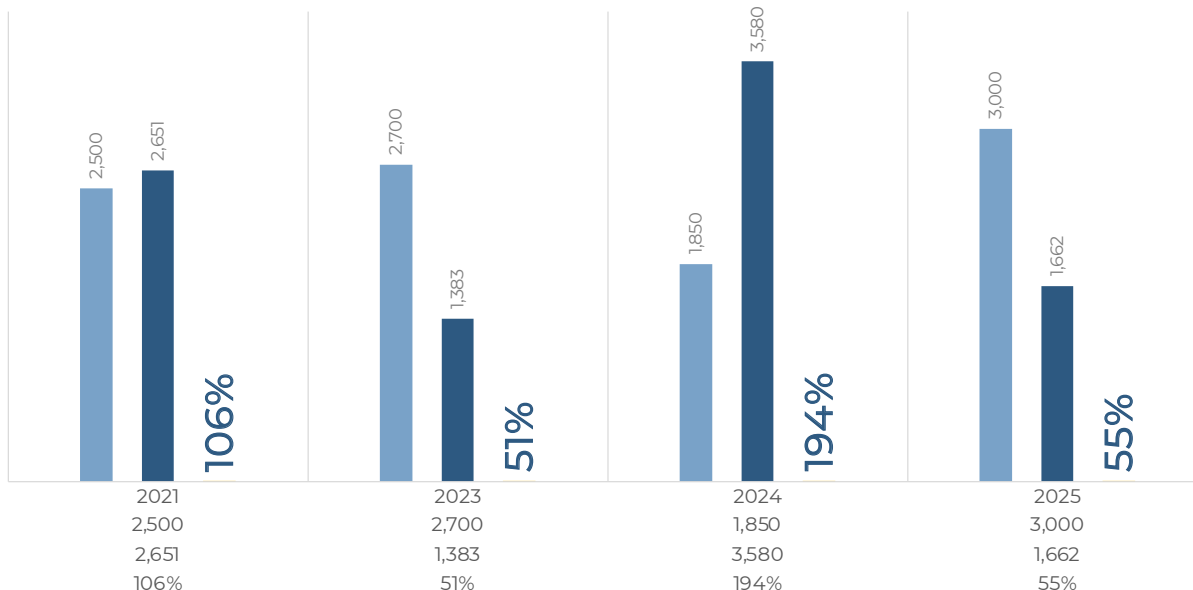
Recursos para la Enseñanza y el Aprendizaje
Planificación y Desarrollo de Clases
Evaluación del Aprendizaje
Aprendizaje y Enseñanza Centrados en el Estudiante

Primera Infancia

Capacitaciones sobre Inclusión Educativa y Educación Financiera
Participación en Jornadas de Inclusión Educativa

COMUNIDAD EDUCATIVA ALCANZADA POR AÑOS

- Meta Personas
- Personas Alcanzadas
- % Cumplimiento



-91 niños con necesidades de atención especial, fueron becados en 16 Centros Educativos vinculados a ASPIRE

-Se realizaron 3 capacitaciones de acompañamiento a las familias de los niños becados, sobre temas de Atención a Niños con Necesidades Especiales

-Se practicaron diagnóstico a 20 niños con capacidades diferentes.

-Se otorgaron donaciones de apoyo para adecuación a 23 Colegios, con un alcance de 1,487 niños beneficiados.

-Se llevó a cabo un Retiro Espiritual de Liderazgo (2 días), con la participación de 35 directoras y docentes.



Autoevaluación Camino a la Excelencia



Capacitaciones a directores y docentes



Entrega de recursos educativos a Centros



Capacitaciones a directores y docentes



Entrega de recursos educativos a Centros



Capacitaciones a directores y docentes



Entrega de recursos educativos a Centros



Visita a Centro Educativo



Centro Educativo, Los Casabes. Santo Domingo Norte



Entrega de recursos educativos a Centros



Centro Educativo, Los Casabes. Santo Domingo Norte

7^{MA}. JORNADA DE INCLUSIÓN EDUCATIVA

ASPIRE con el apoyo de Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña y la FUNDACIÓN PEDRO MARTÍNEZ, realizó la **7ma. Jornada de Inclusión Educativa** en el auditorio de la UNPHU, Santo Domingo.





CATÁLOGO DE CAPACITACIONES

Diplomado de Pastoral Integral de la Niñez y Adolescencia

Acercamiento a los Derechos de la Niñez y Adolescencia
Tierna Protección Infantil
Ministrando el Ciclo Vital de la Niñez y Adolescencia
Acción Pastoral
Formación Espiritual Infantil
Cuidado y Atención Espiritual a Niños con Traumas
Cómo enseñar a niños en situación de discapacidad
Metodologías Prácticas (Modelo Pedagógico de la Taxonomía de Bloom)

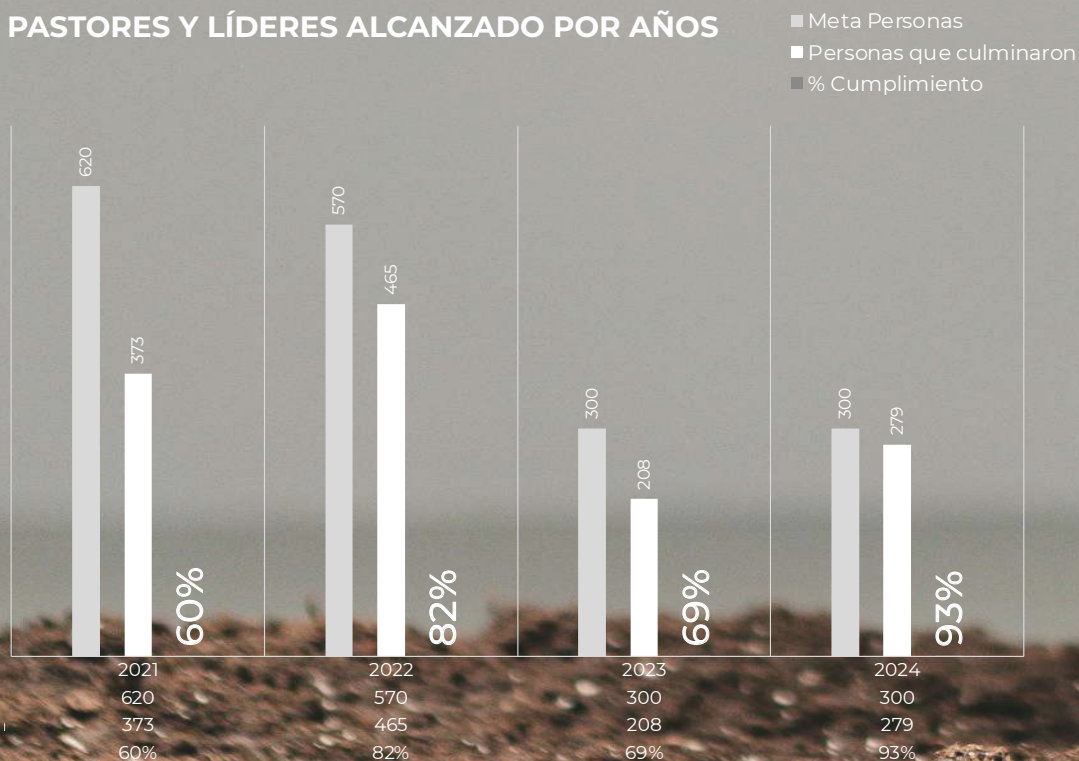
Diplomado en Gestión Pastoral Administrativa

Fundamento Bíblico Teológico de la Gestión Pastoral
Liderazgo de Servicio
Formación Espiritual
Habilidades relacionales
Pastoral y Misión Urbana
Planificación Estratégica
Principios Bíblicos Financieros
Finanzas en las Iglesias

Diplomado en Liderazgo, Acompañamiento y Consejería

Talleres sobre:
Iglesia y Medio Ambiente
Iglesia y Discapacidad

PASTORES Y LÍDERES ALCANZADO POR AÑOS



2.5. Programa Testimonio Integral

Es un programa de educación financiera y liderazgo espiritual que desarrolla diversas metodologías orientadas a contribuir en la formación y capacitación de pastores y líderes de las iglesias evangélicas en el país.

Con el propósito de brindar herramientas útiles para el buen ejercicio ético del ministerio pastoral.

Graduamos a 279 pastores y líderes en Diplomados y Talleres relacionados con Pastoral Integral a la Niñez y Adolescencia, Administración Financiera en la Iglesia y Familias Saludables. Contamos con 72 iglesias vinculadas.

Con una asistencia de **3,105** personas, se dieron capacitaciones a **96 iglesias** en temas como:

- Importancia del Ahorro
- Manejo de Deudas
- Presupuesto
- Convivencia Familiar
- Educación Financiera para la Familia
- Principios Bíblicos para Administrar el Dinero



Taller en Santiago



Taller en Los Alcarrizos



Graduaciones del Diplomado de Pastoral Integral a la Niñez



Capacitación sobre La Importancia de la Educación Financiera, realizada en una Iglesia.



Graduaciones del Diplomado de Pastoral Integral a la Niñez

2.6. Programa GDSA - Gestión de Desempeño Social y Ambiental



Es un programa de inducción, acompañamiento y supervisión de buenas prácticas en todas las Sucursales de Coop-ASPIRE. El programa GDSA, se centra en medir y mejorar el efecto positivo del buen trato tanto a socios como a colaboradores, y su impacto en el medio ambiente. Durante el año 2024, se elaboraron y presentaron 42 historias de éxito, de socios de la Cooperativa, que han recibido capacitaciones sobre Educación Financiera, han tomado préstamos y han logrado salir adelante para mejorar su calidad de vida.

Se realizó el acompañamiento y entrega de informes de 7 Sucursales de la Cooperativa: Villa Mella, Sabana Perdida, Los Alcarrizos, Herrera, Hato Mayor, Guaricanos y El Seibo.

Se realizaron 7 Grupos Focales, con un alcance de 96 personas.

Se elaboró y presentó el informe del Balance Social Cooperativo.

Se elaboró la encuesta de satisfacción y se presentaron los resultados a la comisión de Educación.

Se elaboró la Encuesta de PPI (Medición de la Pobreza).

CATÁLOGO DE GDSA

Gestión de Desempeño Social

Protección Al Socio

Objetivos Sociales

Servicio Al Cliente

Como Identificar Una Historia de Éxito



2.7. Carrera Dirigencial

La Carrera Dirigencial es un programa de formación cooperativa que se desarrolla durante un período de horas que todo socio aspirante a ocupar un puesto en los órganos de dirección debe cumplir. El programa contiene temas filosóficos, operativos y administrativos de la cooperativa. El plan establece una línea curricular para el proceso de formación de la dirigencia, quienes tienen el privilegio de componer los órganos de gobierno de la Cooperativa.

La educación cooperativa es central para facilitar un desarrollo fuerte y saludable, de ahí que nuestros Estatutos Sociales en su Artículo Párrafo I: “Se establece como principio básico, la Carrera Dirigencial y el Reglamento para la aplicación de los Estatutos Sociales dispone lo siguiente: Además del pago de las aportaciones, para un socio alcanzar la categoría de socio pleno deberá haber realizado la carrera dirigencial, como forma de garantizar directores bien entrenados en el manejo operativo y administrativo de la Cooperativa”

En las Capacitaciones a Socios Plenos se han realizado encuentros virtuales y presenciales. Es importante mencionar que estos cursos se imparten todos los años con el fin de que el participante luego de terminar la primera etapa, continúe con la etapa avanzada.

En las Capacitaciones a Socios Plenos se han realizado encuentros virtuales y presenciales. Es importante mencionar que estos cursos se imparten todos los años con el fin de que el participante luego de terminar la primera etapa, continúe con la etapa avanzada.

CATÁLOGO DE CAPACITACIONES

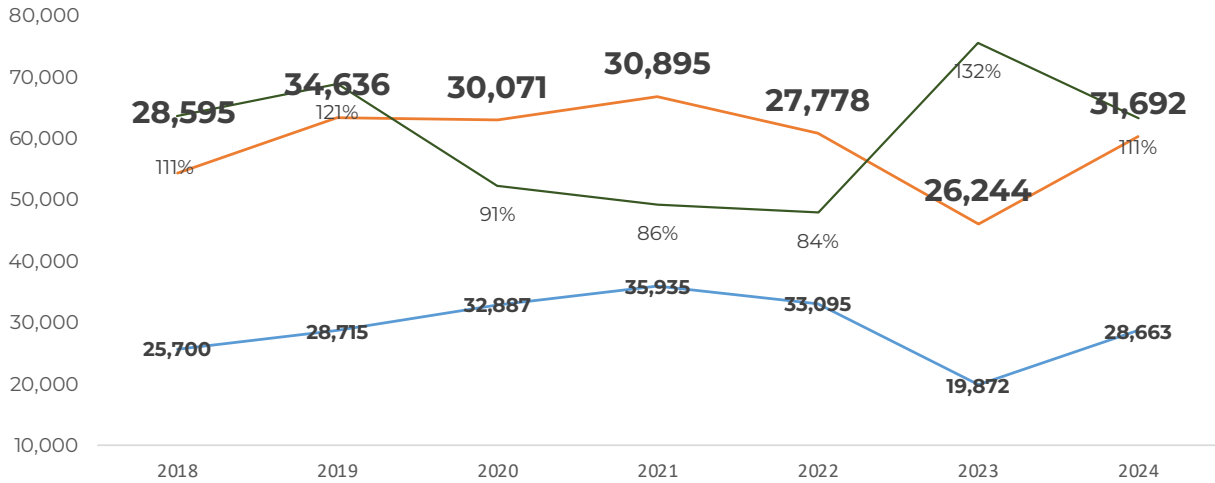
Temas De La Etapa Fundamental

Historia y Filosofía de Coop-ASPIRE
ABC del Cooperativismo
Liderazgo de Servicio
Reglas Parlamentarias
Gestión de Riesgos
Contabilidad Básica y Gerencial
Legislación y Gobierno Cooperativo
Políticas Operativas
Análisis e indicadores de Edos. Financieros
Lavado de Activos

Temas De La Etapa Avanzada

Gobernabilidad Cooperativa
Reglamentación y Autorregulación
Cooperativa
Planificación Estratégica
Balance Social Cooperativo
Redacción de Informes y Documentos
Técnicos
Planificación y Evaluación
Impacto de la Economía Social
Presupuesto
Liderazgo de Servicio II
Gobernabilidad Cooperativa
Finanzas Inclusivas

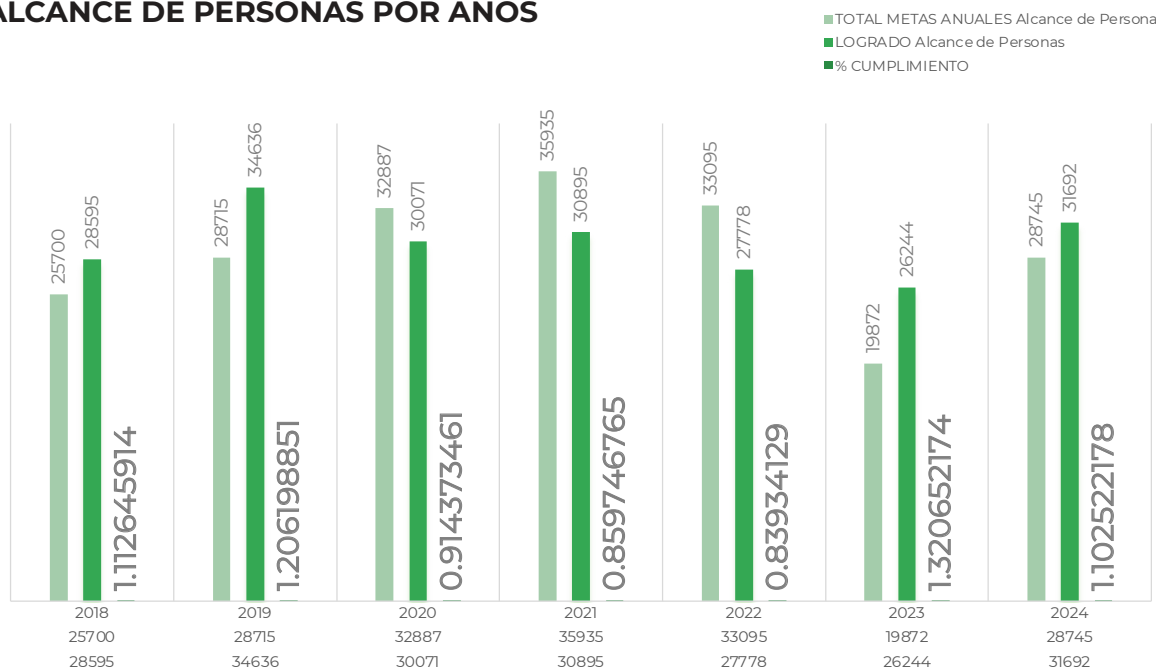
ALCANCE POR AÑOS



ALCANCE DE PERSONAS TOTAL AÑO 2024

Programas	Meta Anual	Total	% De Cumplimiento
1. Educación Cooperativa y Financiera	20,500	24,764	121%
2. Aspirando Juntas	3,000	3,177	106%
3. Aspire Juvenil	1,300	1,605	123%
4. Educación de Calidad	3,000	1,662	55%
5. Testimonio Integral	600	279	47%
6. GDSA	95	143	151%
7. Carrera Dirigencial	50	62	124%
Total Personas Alcanzadas	28,745	31,692	110%

ALCANCE DE PERSONAS POR AÑOS



3. PROGRAMA DE APOYO

3.1. Gestión de la Información

Uno de nuestros objetivos en el área de Gestión de la Información, es mantener informados a nuestros asociados y al público en general, respecto a actividades, eventos, talleres, diplomados y capacitaciones realizadas por ASPIRE. La información es compartida a través de nuestras redes sociales y la página web *Aspire.org.do* y canales de radio, como es el caso del Programa Radial CRECIENDO JUNTOS, que se transmite todos los sábados a las 11:00 a.m.

Nuestro programa radial, es un apoyo a la sociedad dominicana pues ofrece una buena educación financiera para todos los oyentes. Cada semana y por diferentes estaciones, se ofrece un programa interesante y con invitados especializados en cada tema.

Durante el año 2024, los programas producidos manejaron temas como:

- Cultura Del Despilfarro
- Administración Del Tiempo
- ¿Cómo Mantener Un Estilo De Vida Sencillo?
- Planificación En La Vida Matrimonial
- ¿Cómo Construir Una Cultura De Paz?
- ¿Cómo Cuidar Mi Salud?
- Criterios Para Tomar Una Buena Decisión
- El Fundamento Bíblico De La Mayordomía





HISTORIAS

DE IMPACTO SOCIAL Y FINANCIERO

MIGUEL NÚÑEZ

Miguel Núñez no tenía mucho cuando decidió iniciar su propio negocio. Un accidente en su trabajo como tapicero lo obligó a replantearse su vida. Durante años, había trabajado como empleado en un pequeño negocio, donde le pagaban con comida. A pesar de las advertencias de su madre, que prefería que siguiera allí, Miguel tenía un sueño: ser dueño de algo propio. Ese sueño se fortaleció cuando su compadre le dijo: **“Con negocio se hace casa, no al revés”.**



Hoy, El Buen Dormir cuenta con 12 empleados y Miguel ha adquirido más propiedades. Además, renta dos apartamentos. A pesar de haber completado solo el bachillerato, inculcó en sus hijos la importancia de estudiar y trabajar duro. “La palabra comprometida tiene mucho peso”, afirma, convencido de que la clave del éxito es ser íntegro. Sus hijos ahora lo ayudan a administrar el negocio y gestionar la comunicación a través de las redes sociales.

Actualmente cuenta con un préstamo de RD\$1,000.000.00 de su entidad financiera.

Miguel Núñez es el ejemplo de que, con determinación y resiliencia, se puede construir más que una casa; se puede construir un futuro.

En ese momento, Miguel estaba en una encrucijada. Su padre le había dado un solar, y su hermana le envió desde Italia unos 35 mil pesos para construir su casa. Sin embargo, no sabía si invertir ese dinero en una casa o en su propio negocio.

Las palabras de su compadre le dieron el empuje que necesitaba. Decidió alquilar un pequeño local y empezó con lo poco que tenía: su experiencia en tapicería desde los 15 años.

Así nació El Buen Dormir, una colchonería en Sabana Perdida. El negocio comenzó fabricando y reparando box springs. Con visión de crecimiento, notó que el cliente que compraba una cama también necesitaba electrodomésticos. Fue entonces cuando decidió expandirse a la venta de neveras, estufas y otros muebles.

El éxito, sin embargo, no llegó sin desafíos. Él recuerda con dolor el día en que un corto circuito provocó un incendio en su local. Perdió todo. A pesar del golpe devastador, no se dio por vencido. Con un préstamo, reconstruyó su negocio. Más tarde, sufrió un robo millonario, pero una vez más, se levantó.

YERQUIS ALTAGRACIA TEJEDA GARCÍA

Con el don supremo de la alegría y con el gozo de su fe cristiana, Yerquis Tejeda García, oriunda de Las Flores, San Cristóbal, no solo ofrece arreglos de bellezas para las damas, también brinda salud y positivismo a aquellas que necesitan ser escuchadas y recibir un buen consejo de la mano de Jehová.

The Yerquis Salón es su templo, ubicado en la prolongación Armando Nivar, conocida popularmente como “La bajá de Vallejo”, donde en 21 años las mujeres del sector cuidan su exterior y su interior, porque allí se refleja el río de Dios.

Yerquis Altagracia explica que nació con ese don de arreglar a las mujeres para ponerlas más bellas, porque desde pequeña esa fue su vocación. Afirma que todo surgió de manera espontánea, que fluyó de una forma que no tuvo que ir a una academia de belleza, todo ha sido de forma autodidacta.

Desde pequeña daba consejos a las mujeres de cómo arreglarse y qué hacer, sin cobrar un solo centavo. Luego, por avatares de la vida, trabajó en una Zona Franca de Haina y cuando la cancelaron, inició el salón en la parte delantera de la casa de su madre, más tarde, hizo tres mudanzas más hasta ubicarse donde está ubicada actualmente.

Por supuesto, antes de iniciar su salón, también trabajó en varios salones donde adquirió experiencia, para cuando decidió salir con su emprendimiento, ya tenía su blower y secador.

Desde sus comienzos se caracterizó por su buen manejo con “la tijera”, tiene buena mano para el corte y estilo del pelo.



The
Yerquis
Salón

Recuerda que la transformación de empleada a dueña de su propio salón fue un sueño hecho realidad. Sintió algo maravilloso, porque tenía esa idea desde antes de su cancelación.

Hoy en su salón, tiene una empleada que va los fines de semanas y días feriados. Narra que la fe en Cristo Jesús la inspira a seguir hacia adelante. La vocación de estar en la belleza le motiva, no solo como negocio, sino hasta una forma de pasar el tiempo en lo que le gusta y apasiona. Envolverse con la cliente, el tiempo prestado a ellas eso le inspira, la activa y hasta se siente con mejor salud.

“Cuando estoy en la peluquería, yo siento un alto poder.” dice con una fuerza de león.

Exhorta a quien quiere emprender en un salón de belleza que no se limite, que se lance, que aprenda y practique, que aprenda ser ella misma, que no busque competencia con los demás, que compita consigo misma, que se enfoque. Mientras esté enfocada en lo suyo, todo le llegará. Todo lo que se propone lo puede lograr de la mano de Dios. Ha tomado 9 préstamos, el último y actual monto es de RD\$234,000.

ARMANDO DERIVAL

Armando Derival Bardomé, un hombre de 55 veranos cumplidos, siempre supo que la vida no sería fácil. Desde los 14 años tuvo que abandonar sus estudios y lanzarse a las calles, trabajando en lo que fuera necesario para mantener a su familia. "El dinero escaseaba", recuerda. Nunca volvió a la escuela, pero la vida le enseñó mucho más de lo que él esperaba.



Su primera incursión en el mundo de las telecomunicaciones no fue intencional. En su barrio, un grupo de vecinos se unió para compartir el costoso servicio de internet ADSL. Armando, siempre dispuesto a ayudar, se ofreció para organizar el pago conjunto. Lo que comenzó como un simple favor a sus cinco vecinos se transformó rápidamente en un grupo de 41 personas. Así nació la semilla de lo que años después se convertiría en Derival Net.

Los problemas familiares lo obligaron a mudarse a Sabana Perdida, dejando atrás esa primera experiencia, pero el destino lo volvería a poner en el camino de las telecomunicaciones. Instaló un pequeño centro de internet en su nuevo hogar para mantener a sus hijos ocupados, pero pronto, sus hijos empezaron a vender internet a otros jóvenes del barrio. "Vi una oportunidad", dice con una sonrisa. Pronto, no solo los jóvenes, sino personas mayores, comenzaron a interesarse en el servicio. Fue entonces cuando Armando decidió formalizar el negocio y hacer una inversión considerable, llegando a gastar RD\$1,000,000 con apenas 40 clientes.

Derival
Net



Enfrentó muchas dificultades. Los competidores empezaron a aparecer, y los errores fueron constantes. "Cometimos fallos, pero esos errores nos hicieron mejores", dice Armando. Hoy, Derival Net cuenta con 10 empleados y más de 1,500 clientes, ofreciendo internet por fibra óptica a residencias que no podían obtener servicio de las grandes compañías.

Gracias a un préstamo de su entidad microfinanciera, Armando pudo comprar el local donde está establecido su negocio. Aunque los obstáculos no han cesado, cada día siente que está más cerca de lograr su objetivo: dejar un legado a sus tres hijos. "Quiero que me recuerden como un hombre sencillo, sin lujos, cercano a la gente", dice. Actualmente tiene un préstamo de RD\$1,200,000.

Hoy, cuando Armando camina por su comunidad, es saludado con respeto. El hombre que una vez tuvo que abandonar la escuela para trabajar ahora sueña con llevar su empresa aún más lejos, con el proyecto de ofrecer cable por fibra óptica a toda la provincia.

CAYETANA TORRES SABINO

Cayetana Torres Sabino es una mujer emprendedora, oriunda de San José de las Matas, República Dominicana, que ha demostrado una increíble determinación y perseverancia en su camino hacia el éxito. Inició su travesía empresarial con un colmado, pero pronto se dio cuenta de que necesitaba cambiar de rumbo para asegurar su sustento y el de su familia. Así fue como nació la idea del “Vivero Los Conucos”, un negocio que ha marcado la diferencia en su vida y en su comunidad, Juan Dolio.

El inicio no fue fácil para Cayetana. Cuando decidió incursionar en el mundo de las plantas, sembró sus primeras matitas utilizando latas de pintura como macetas. Sin embargo, todas se secaron, lo que pudo haber sido desalentador para muchos, pero no para ella. Decidió que no se detendría ante las adversidades y persistió en su empeño. Hoy, más de 20 años después, su vivero es un testimonio de su arduo trabajo y dedicación. Uno de los mayores desafíos que Cayetana ha enfrentado en su camino ha sido lidiar con clientes difíciles y situaciones que podrían haberla desmotivado. Al principio, debido a su inexperiencia, tuvo algunos contratiempos con pedidos que no cumplían las expectativas de sus clientes. Sin embargo, en lugar de rendirse, Cayetana aprendió de cada error y se esforzó por mejorar cada día.

Los logros alcanzados con “Vivero Los Conucos” son verdaderamente inspiradores. Gracias a su negocio, Cayetana ha logrado comprar su casa y un vehículo para su trabajo. Estos logros no solo son materiales, sino que también reflejan la satisfacción y la felicidad que ha encontrado en su emprendimiento.

La relación de Cayetana con la organización ha sido fundamental para el desarrollo de su negocio. Ella destaca la rapidez y eficacia con la que responden a sus solicitudes de crédito, lo que le ha permitido invertir en su negocio y seguir creciendo. Esta colaboración ha sido clave para su éxito.

La recepción de su negocio por parte de la comunidad local ha sido excelente. Las personas acuden al vivero no solo para comprar plantas, sino también para buscar hojas para hacer tés medicinales. Cayetana se ha convertido en una figura querida y respetada en su comunidad, gracias a su dedicación y su calidad como emprendedora.

Para otros emprendedores que están comenzando en un negocio similar, Cayetana tiene un consejo claro: que no se detengan hasta lograr sus metas. Su historia es un testimonio de que, con determinación y trabajo duro, los sueños pueden convertirse en realidad.

Los planes futuros de Cayetana incluyen la compra de una camioneta para transportar su mercancía con mayor comodidad y así reducir los costos de transporte, también la ampliación de la variedad de plantas en su vivero. Así mismo desea tener un empleado extra para ayudar con las tareas de siembra.

Cayetana Torres Sabino y su “Vivero Los Conucos” cuentan un ejemplo inspirador de cómo la determinación, el trabajo duro y la colaboración pueden llevar al éxito. Su relato nos recuerda que no importa cuán difícil sea el camino, siempre hay una forma de superar los desafíos y alcanzar nuestros sueños.

Tiene cinco años como socia de su institución financiera, su primer préstamo fue de RD\$100,000 para invertir en el negocio y cuenta en la actualidad con un préstamo de RD\$200,000.00 para seguir inyectando al negocio.



Vivero
Los
Conucos

YARGISA MOREL NIVAR Y SU ESPOSO CARMELO REYES

En el corazón de Valiente, sección de La Caleta (Boca Chica) donde el sol acaricia la tierra con un calor persistente, se inicia una modesta fábrica de zapatos de Yargisa Morel Nivar y su esposo Carmelo Reyes. Allí, entre el bullicio de las máquinas y el aroma del cuero, se teje una historia de amor, perseverancia y sueños cumplidos.

Con un comienzo moderado, Carmelo, hombre de manos curtidas, decidió empezar su travesía en el mundo de los zapatos trabajando para un amigo importador. Repartía calzados por los pueblos, con el sueño de que un día pudiera elaborar sus propios productos. Ese sueño fue transformado en una idea concreta: emprender en su propia zona. Junto a su esposa Yargisa, comenzó a adquirir hormas y maquinaria, con el anhelo de dar vida a su propio negocio.



En el principio, los zapatos se horneaban en una estufa pequeña que hacía las veces de horno industrial. Aquellos primeros intentos estaban llenos de tropiezos, pero también de una voluntad inquebrantable. Ella, con su paciencia y sabiduría que le otorga su fe en Dios, encontró en su entidad financiera un aliado fiel, que le otorgó el primer préstamo de 21,000 pesos. Con ese financiamiento, adquirieron materiales y herramientas, dando el primer paso hacia lo que hoy es Jabes Calzados.

El camino fue sinuoso. Desde el inicio, Carmelo entendió que la calidad sería su sello en un mercado competitivo. "Si el zapato no es bueno, no volverán a comprarnos", se repetía a sí mismo, mientras aprendía de sus errores y afinaba cada detalle. El desafío no solo era económico, sino también técnico: crear un producto que pudiera competir en calidad, aun con recursos limitados.

Victorias y duro trabajo era el día a día en la pequeña fábrica, que veía salir los zapatos con un diseño inconfundible llamado dedicación, reconocido por sus clientes por la calidad impresa en Jabes Calzado, peculiaridad que la hizo crecer.

La mano amiga de su institución financiera ha sido fundamental. Mediante cuatro préstamos, que fueron desde los 21,000 hasta los 103,000 pesos, Yargisa y Carmelo pudieron invertir en mejores herramientas y ampliar su producción. Además, Yargisa ha participado en varias capacitaciones ofrecidas por su entidad de financiamiento, y ese conocimiento adquirido se reflejó en la evolución de la fábrica.

Hoy en día, Jabes Calzados confecciona cinco modelos diferentes de zapatos, desde topsiders hasta mocasines, vendiendo tanto al por mayor como al detalle. Aunque el mercado es competitivo, los esposos se han mantenido firmes en su compromiso con la calidad, resistiendo la tentación de reducir costos en detrimento de su producto.

El futuro de la empresa de calzados se visualiza con un futuro más prometedor. Ambos esposos planean abrir una nueva sucursal que funcione como tienda y fábrica a la vez, al mismo tiempo, expandir su presencia en las redes sociales para alcanzar a más clientes. Con cinco empleados y una visión clara, saben que están en el camino correcto.

En su vida familiar, este emprendimiento ha tenido un profundo impacto, porque donde antes existía incertidumbre, ahora brilla la esperanza. "Nuestra economía ha mejorado, y eso nos ha abierto la mente a nuevas posibilidades", afirma Yargisa mientras sonrío. La estabilidad financiera es sólo uno de los beneficios que le ha dejado el oficio de la confección de zapatos, además de la manera en que la gente los ve, como reconocidos empresarios de la zona con un brillante futuro para ellos y sus cinco hijos.

La paz financiera es la motivación diaria de ambos, con el anhelo de que su empresa se mueva sin que ellos estén presentes, permitiéndoles disfrutar de los frutos de su trabajo. El legado de la empresa es más que un simple negocio, es una utopía hecha realidad con cada par de zapatos que salen de su taller.

En el sonido de las máquinas de Jabes Calzados resuena una historia de sacrificio y constancia. En cada punto de costura, cada suela, está impregnada la esperanza de un próspero futuro, erigido con el trabajo honesto y el apoyo de quienes creyeron en ellos. Aunque el trayecto ha sido largo, a veces con cuesta arriba, Yargisa y Carmelo saben que apenas comienzan, porque cuando el amor reina en el trabajo, no existen límites en los sueños.





ESTADOS FINANCIEROS Y REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE, 2024



(República Dominicana)

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**ESTADOS FINANCIEROS
Y
REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES**

AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE, 2024

INDICE A LOS ESTADOS FINANCIEROS

	Página
Reporte de los auditores independientes	1-3
Estados financieros:	
Estado de la Posición Financiera	4
Estado de Actividades	5
Estado de Cambios en Activos (Netos)/Patrimonio	6
Estado de Flujos De Efectivo	7
Notas a los estados financieros:	
1. Descripción de la Asociación.....	8
2. Base para Preparación y Presentación.....	8
3. Sumario de las Principales Políticas de Contabilidad.....	9-11
4. Efectivo y Equivalentes de Efectivo.....	12
5. Inversiones Mantenido hasta el Vencimiento.....	12
6. Documentos por Cobrar.....	13
7. Inversiones en Instrumentos de Patrimonio.....	14
8. Propiedad, Mobiliario y Equipos.....	15
9. Cuentas por Pagar.....	15
10. Retenciones y Acumulaciones por Pagar.....	16
11. Préstamos por Pagar a Largo Plazo	16
12. Otros Pasivos.....	16-17
13. Aportes Recibidos Capitalizables	17
14. Revaluación de Activos.....	17
15. Activación Deuda Subordinada con Coop-Aspire.....	17-18
16. Sueldos y Compensaciones al Personal.....	18
17. Ingresos Financieros.....	18
18. Gastos generales, administrativos y sociales.....	19
19. Eventos Subsecuentes.....	19

REPORTE DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta Directiva de la
Asociación para inversión y empleo, inc.
(ASPIRE)
Santo Domingo, D. N.
República Dominicana

RNC – 101-086629

Opinión

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la Asociación para inversión y empleo, inc., (ASPIRE), los cuales comprenden el estado de la posición financiera al 31 de diciembre, 2024, el estado de actividades, el estado de cambios en los activos netos/patrimonio y el estado de flujos de efectivo, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros, incluyendo un sumario de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros que se acompañan, presentan razonablemente en todos los aspectos materiales, la posición financiera de la Asociación para Inversión y Empleo, inc, (ASPIRE) al 31 de diciembre, 2024, así como el resultado de sus actividades, y sus flujos de efectivo para el año entonces terminado, de conformidad con las Norma Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Fundamento de la Opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, (NIA), adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana, (ICPARD). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección “Responsabilidades de los Auditores Externos en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros” de nuestro informe. Somos independientes de la Asociación para Inversión y Empleo, inc., (ASPIRE), de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad, emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética IESBA), junto con los requerimientos de ética emitidos por el Instituto de Contadores Público de la República Dominicana (ICPARD), aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en la República Dominicana, y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética, de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión.

Otros Asuntos:

Los estados financieros de la Asociación para Inversión y Empleo, inc., (ASPIRE), para el año terminado el 31 de diciembre, 2023, fueron auditados por otros auditores quienes expresaron una opinión sin modificaciones sobre dichos estados el 15 de marzo 2024.

Responsabilidades de la Gerencia y de la Junta Directiva de ASPIRE sobre los Estados Financieros

La Gerencia de ASPIRE es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros que se acompañan, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), de la Fundación IFRS, y adoptadas por el Instituto de Contadores Públicos Autorizados de la República Dominicana (ICPARD), así como por aquellos controles internos, que la Gerencia determine fueren necesarios para permitir la preparación de los estados financieros, libres de incorrección material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Gerencia es responsable de evaluar la capacidad de ASPIRE para continuar operando como una Asociación en funcionamiento, revelando según fuere aplicable, los asuntos relacionados con la Asociación en funcionamiento, utilizando la base de contabilidad de una asociación en funcionamiento, excepto si la Gerencia de la asociación tuviese intención de liquidarla o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista.

Los encargados del Gobierno de ASPIRE tienen la responsabilidad de supervisar el proceso de preparación de la información financiera de la Asociación.

Responsabilidades de los Auditores sobre la Auditoría de los Estados Financieros

Los objetivos de nuestra auditoría, consisten en la obtención de una seguridad razonable, de que los estados financieros de ASPIRE se presentan libres de incorrección material, fuere por fraude o por error, y emitir un reporte de auditoría, incluyendo nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las NIA, siempre detecte una incorrección material, si existiese. Las incorrecciones pueden surgir de un fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman sobre dichos estados financieros.

Como parte de nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, NIA, aplicamos nuestro juicio profesional, manteniendo al mismo tiempo, el escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Además:

- ☒ Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros que pudiesen presentarse debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos, y obtuvimos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.

**Responsabilidades de los Auditores sobre la Auditoría de los Estados Financieros
(Continuación)**

- Obtenemos conocimiento del sistema del control interno relevante para la auditoría, con el propósito de diseñar procedimientos de auditoría que respondan a las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de ASPIRE.
- Evaluamos la adecuación de las políticas de contabilidad aplicadas, la razonabilidad de los estimados de contabilidad, así como las revelaciones formuladas por la Gerencia.
- Concluimos sobre la adecuación de la utilización, por la Gerencia, del principio contable de la "Asociación en Funcionamiento" y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o conclusiones que pudiesen generar dudas significativas sobre la capacidad de ASPIRE para continuar operando como una asociación en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la información correspondiente revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no fueren adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pudiesen ser causa de que ASPIRE deje de operar como una asociación en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros presentan las transacciones y los hechos subyacentes de manera que logren una presentación razonable.

Nos comunicamos con los responsables del Gobierno de ASPIRE, en relación con, entre otros asuntos, el alcance y el tiempo de la realización planificada de la auditoría, así como los hallazgos significativos, relacionados con el control interno que identificamos en el transcurso de nuestro trabajo.



09 de abril, 2025
Max Henríquez Ureña, No. 37
Santo Domingo, D. N. República Dominicana

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**ESTADO DE LA POSICIÓN FINANCIERA
(Expresado en RD\$)**

		Al 31 de diciembre,	
		2024	2023
ACTIVOS			
Activos corrientes:			
Efectivo y equivalentes de efectivo	4	1,556,536	1,984,110
Otras cuentas por cobrar		-0-	285,510
Cuentas por cobrar relacionada a corto plazo	6 y 15	16,157,668	9,694,601
Total activos corrientes		17,714,204	11,964,221
Activos no corrientes:			
Inversiones mantenidas al vencimiento	5	182,003,667	171,626,525
Cuentas por cobrar relacionadas (a largo plazo)	6 y 15	51,408,471	67,566,138
Inversiones en instrumento de patrimonio	7	500,303,481	457,537,968
Propiedad, mejoras en propiedad arrendada, mobiliario y equipos, netos	8	6,298,537	7,018,475
Total activos no corrientes		740,014,155	703,749,106
Total activos		757,728,359	715,713,327
PASIVOS Y ACTIVOS NETOS			
Pasivos corrientes:			
Cuentas por pagar	9	253,758	422,502
Retenciones y acumulaciones por pagar	10	4,601,108	4,105,914
Total pasivos corrientes		4,854,866	4,528,416
Pasivos no corrientes:			
Préstamos por pagar	11	19,093,134	19,093,134
Otros pasivos	12	55,895,525	66,416,940
Total pasivos no corrientes		74,988,659	85,510,074
Total pasivos		79,843,525	90,038,490
Patrimonio:			
Aportes recibidos capitalizables	13	52,738,782	52,738,782
Superavit por revaluación de activos	14	11,996,705	11,996,705
Excedentes acumulados		570,633,951	488,587,764
Excedente del periodo		42,515,397	72,351,586
Total patrimonio		677,884,835	625,674,837
Total pasivos y patrimonio		757,728,359	715,713,327

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de estos estados financieros.

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**ESTADO DE ACTIVIDADES
(Expresado en RD\$)**

	Notas	Años terminado el 31 de diciembre,	
		2024	2023
Ingresos operacionales:			
Ingresos por donaciones		18,155,970	25,506,862
Ingresos por alquileres de local		1,200,000	1,200,000
Ingresos por capacitación		97,500	17,850
Total de ingresos:		19,453,470	26,724,712
Capacitación		8,775,162	4,111,291
Sueldos y compensaciones al personal	16	13,548,850	14,165,461
Gastos generales, administrativos y sociales	18	8,776,250	13,698,331
Depreciación y amortización		842,332	927,697
Total gastos operacionales		31,942,594	32,902,780
Resultados de las actividades del año antes de resultados financieros		(12,489,124)	(6,178,068)
Otros ingresos y egresos:			
Ingresos financieros	17	54,919,064	77,845,327
Otros ingresos		205,795	763,318
Cargos y servicios bancarios		(120,338)	(78,991)
Total otros ingresos y egresos		55,004,521	78,529,654
Resultado de las actividades operacionales después de resultados financieros		42,515,397	72,351,586

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de estos estados financieros.

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)

ESTADO DE CAMBIOS EN LOS ACTIVOS NETOS/PATRIMONIO
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE, 2024
(Expresado en RD\$)

Detalle	Aportaciones capitalizables recibidas	Superávit por revaluación de activos	Excedentes acumulados	Excedente del período	Total
Saldos de activos netos/patrimonio al 31 de diciembre, 2022	52,738,782	11,996,705	443,410,427	45,177,337	553,323,251
Transferencia de resultados acumulados	-0-	-0-	45,177,337	(45,177,337)	-0-
Resultados del año	-0-	-0-	-0-	72,351,586	72,351,586
Saldos de activos netos/patrimonio, al 31 de diciembre, 2023	52,738,782	11,996,705	488,587,764	72,351,586	625,674,837
Transferencia resultados acumulados	-0-	-0-	72,351,586	(72,351,586)	-0-
Excedente del año	-0-	-0-	-0-	42,515,397	42,515,397
Ajuste acumulado de años anteriores (Nota 16)	-0-	-0-	9,694,601	-0-	9,694,601
Saldos de activos netos/patrimonio, al 31 de diciembre, 2024	52,738,782	11,996,705	570,633,951	42,515,397	677,884,835

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de estos estados financiero

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024**

	Nota	Año terminado el 31 diciembre,	
		2024	2023
Flujo de efectivo por actividades de operación			
Excedentes del año		42,515,397	72,351,586
Partidas de conciliación entre el estado de actividades del año y el efectivo provisto (aplicado) en actividades de operación:			
Ajuste de años anteriores	15	9,694,601	-0-
Depreciación		842,332	927,698
Sub-total		53,052,330	73,279,284
Cambios en activos y pasivos:			
Aumento (disminución) en:			
Cuentas por cobrar		285,510	380,361
Disminución (aumento) en:			
Cuentas por pagar		(168,744)	171,744
Acumulaciones y retenciones por pagar		495,195	838,178
Otros pasivos		(58,994,419)	(68,107,450)
Flujos de efectivo neto provisto (usado) por actividades de operación		(5,330,129)	6,562,117
Flujos de efectivo de actividades de inversión			
Adquisición de mobiliarios y equipos		(122,394)	(125,310)
Inversiones mantenidas al vencimiento		(10,377,142)	(26,310,213)
Inversiones en Instrumento de patrimonio		(42,765,513)	(63,337,834)
Efectivo neto utilizado en actividades de inversión		(53,265,049)	(89,773,357)
Flujos de efectivo por actividades de financiación			
Cuentas por cobrar a corto plazo		9,694,601	-0-
Cuentas por cobrar a largo plazo		48,473,003	58,167,605
Efectivo neto utilizado en actividades de financiación		58,167,604	58,167,605
Disminución (aumento) neto en el efectivo		(427,574)	(25,043,635)
Efectivo al inicio del año		1,984,110	27,027,745
Efectivo al inicio del año	4	1,556,536	1,984,110

Las notas que se acompañan de la No. 1 a la No. 19, forman parte integral de estos estados financieros.

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024**

1. Descripción de la asociación:

La Asociación para Inversión y Empleo, Inc. (ASPIRE), es una organización cristiana, constituida en fecha 31 de diciembre del 1982, de conformidad con las disposiciones establecidas en la Ley No. 122-05, para la Regulación y Fomento de las Asociaciones sin Fines de Lucro en la República Dominicana. Inició sus operaciones en esa misma fecha. El propósito principal de la Entidad es promover el desarrollo integral de las familias dominicanas pertenecientes a los sectores más empobrecidos, mediante asistencia técnica y educación fundamentada en valores cristianos.

Las oficinas principales de ASPIRE están ubicadas en la Calle Juan de Morfa No.67, casi esquina Ave. 27 de Febrero, en el sector de Villa Consuelo, Santo Domingo, Distrito Nacional.

La fuente principal de ingresos de la Entidad proviene de las capacitaciones dadas a participantes, donaciones recibidas de instituciones internacionales y alquiler de locales, entre otros.

El detalle de los miembros de la Junta Directiva y principales funcionarios de ASPIRE, está conformado según el siguiente detalle:

Junta Directiva:

Nombre:	Posición:
Francisco Tamárez	Presidente
Daniel Y. Rodríguez	Primer Vicepresidente
Nelly Ulerio	Segunda Vicepresidente
Dámaris Fuertes Díaz	Secretaria
Oricel Caminero	Tesorera
Grace Y. Pons	Primera vocal
Nereyda Frias	Segunda vocal

2. Base para la preparación y presentación:

Declaración de cumplimiento - Los estados financieros separados de ASPIRE, para el año terminado el 31 de diciembre de 2024, fueron preparados de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad:

a) Base del costo histórico

La Asociación tiene como política, reconocer contablemente sus activos por el valor pagado o entregado en el momento de su adquisición, y para los pasivos reconoce contablemente el valor pactado a cancelar correspondiente al valor del producto o servicio recibido.

b) Préstamos y cuentas por cobrar

Los préstamos y cuentas por cobrar son activos financieros a corto plazo que se reconocen a su valor nominal, provienen de operaciones relacionadas con el giro de la Entidad y son expresadas a su valor nominal. Posteriormente, se valoran a costo amortizado utilizando el método de interés efectivo, menos estimación por deterioro de valor.

c) Efectivo y equivalentes de efectivo

El efectivo se define como efectivo en caja y bancos, depósitos a la vista e inversiones a corto plazo con vencimiento original a la fecha de adquisición de tres meses o menos.

d) Saldos y transacciones en moneda extranjera

La moneda funcional de la Asociación y de la República Dominicana es el peso dominicano (RD\$). Las operaciones realizadas en monedas extranjeras fueron registradas, considerando la tasa de cambio vigente al momento de cada transacción para los estados de actividades y flujos de efectivo. Los activos y pasivos en los casos procedentes, son convertidos a la tasa de cambio prevaleciente al final del período.

Las diferencias cambiarias originadas de la liquidación de activos y obligaciones denominadas en moneda extranjera y por el ajuste de los saldos a la fecha de cierre son registradas, afectando los resultados del período en que ocurrieron. Las tasas oficiales de cambio vigentes al 31 de diciembre, 2024 y 2023, fueron de RD\$60.89 y RD\$57.90 por cada US\$1.00, respectivamente, mientras que las tasas promedio para los períodos terminados en esas fechas, fueron de RD\$60.56 y RD\$57.23 por cada US\$1.00, respectivamente.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

e) Inversiones mantenidas al vencimiento.

Las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), requieren que se revele el valor estimado de los instrumentos financieros, cuando fuere práctico estimar su valor económico real. En el caso de ASPIRE, los instrumentos primarios como son: el efectivo en caja y bancos, cuentas por cobrar y por pagar comerciales y deuda a largo plazo, sus valores en libros son similares a sus valores razonables de mercado.

f) Propiedad, mejoras a edificaciones, mobiliario y equipos (neto)

La propiedad, mobiliario y equipos están registrados inicialmente al costo y posteriormente neto de depreciación acumulada, con excepción de los terrenos y edificaciones que se presentan a su valor revalorizado, conforme avalúo realizado periódicamente por un perito tasador calificado. Las adiciones y mejoras sustanciales son cargadas a la cuenta de activos fijos, mientras que las sustituciones, mantenimiento y reparaciones que no tienden a mejorar o a extender la vida útil de los activos respectivos se consideran como gastos del período.

g) Depreciación

La depreciación se determina sobre la base del método de línea recta, o sea, la distribución uniforme del costo de los activos sobre el estimado de años de la vida útil, de la siguiente forma:

Detalle	Vida útil estimada
Edificaciones	30 años
Mobiliarios y equipos de oficina y cómputos	4 años
Vehículos y equipos de transporte	4 años
Otros muebles y equipos	6.67 años

h) Exención de Impuesto Sobre la Renta

La Asociación, está exenta del pago del impuesto sobre la renta, según la Ley No. 122-05 sobre asociaciones sin Fines de Lucro y el Artículo No. 299 del Código Tributario de la República Dominicana No. 11-92.

i) Otros pasivos

Los otros pasivos corresponden a obligaciones por diferimiento de ingresos no devengados por fondos recibidos como donaciones para ser utilizados en programas de capacitación de sectores sociales de escasos recursos económicos y por el exceso en el valor en libros de ventas de activos y pasivos a la entidad relacionada Coop-Aspire realizada en el periodo 2013.

Estos fondos recibidos son reconocidos como ingresos ordinarios en la medida que se ejecutan los programas de capacitaciones y se asocian adecuadamente a los gastos relacionados.

3. Sumario de las principales políticas de contabilidad (continuación):

j) Deterioro del valor de los activos

La Asociación contabiliza los activos de larga vida de acuerdo a las provisiones de la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) No. 36, "Deterioro del Valor de los Activos". Esta declaración ofrece guías para el reconocimiento y valuación del deterioro de los activos a largo plazo, ciertos activos intangibles identificables y plusvalía relacionada a los activos que serán mantenidos y usados, y aquellos que serán retirados

k) Provisiones y reservas

Una provisión es reconocida cuando la Asociación tiene una obligación presente legal o asumida como resultado de un evento pasado; es probable que se requiera un desembolso económico para cancelar tal obligación y su monto ha sido estimado de manera fiable. La provisión realizada se aproxima a su valor de cancelación, no obstante, puede diferir del monto definitivo. El valor estimado de las provisiones se ajusta a la fecha del estado de situación financiera afectando directamente el estado de exceso de ingresos sobre (gastos).

l) Prestaciones laborales

El Código de Trabajo de la República Dominicana, requiere que los patronos paguen un auxilio de preaviso y cesantía a aquellos empleados cuyos contratos de trabajo sean terminados sin causa justificada. La Entidad registra el pago de prestaciones como gasto, en la medida en que los contratos de trabajo son terminados por ésta.

m) Sistema de seguridad social

A partir del 1 de julio, 2004, la Asociación inició el pago de las cotizaciones a las Administradoras de Fondos de Pensiones, en los que se encuentran afiliados sus empleados, según lo establece la Ley 87-01 de Seguridad Social. Actualmente la Asociación aporta un 7.10 por ciento, y el afiliado (empleado) un 2.87 por ciento. La Asociación aporta además un 1.2 por ciento del salario de cada empleado para el Seguro de Riesgos Laborales. En agosto, 2007, se incluyó el Seguro Familiar de Salud, en el cuál el empleador aporta el 7.09 por ciento y el empleado un 3.04 por ciento

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE 2024**

4. Efectivo y equivalente de efectivo:

Al 31 de diciembre, 2024 y 2023, el efectivo y equivalente de efectivo está conformado según el siguiente detalle:

Detalle	2024	2023
Fondo en caja	RD\$ 40,000	RD\$ 40,000
Efectivo en bancos, cuentas corrientes	1,516,536	1,944,110
Total efectivo y equivalente de efectivo	RD\$ 1,556,536	RD\$ 1,984,110

5. Inversiones mantenidas hasta el vencimiento:

Al 31 de diciembre, 2024 y 2023, las inversiones se detallan como sigue:

2024				
Detalle	Vencimientos de 0 a 90 días	Vencimientos de 90 a 360 días corto plazo	Vencimientos a más de 360 días largo plazo	Total inversiones
(a) Certificados en pesos dominicanos:				
Cooperativa de ahorro créditos y servicios múltiples, Inc.	-0-	-0-	159,935,317	159,935,317
Banco Popular Dominicano	-0-	-0-	15,262,572	15,262,572
Subtotal	-0-	-0-	175,197,889	175,197,889
(b) Certificados en dólares americanos:				
Banco Popular Dominicano	-0-	-0-	118,659	118,659
Prima en US\$	-0-	-0-	6,687,118	6,687,118
Subtotal	-0-	-0-	6,805,778	6,805,778
Total	RD\$ -0-	RD\$ -0-	RD\$ 182,003,666	D\$182,003,666

2023				
Detalle	Vencimientos de 0 a 90 días	Vencimientos de 90 a 360 días corto plazo	Vencimientos a más de 360 días largo plazo	Total inversiones
(a) Certificados en pesos dominicanos:				
Cooperativa de ahorro créditos y servicios múltiples, Inc.	-0-	-0-	152,934,004	152,934,004
Banco Popular Dominicano	10,830,064	-0-	-0-	10,830,064
Subtotal	10,830,064	-0-	152,934,004	163,764,068
(b) Certificados en dólares americanos:				
Cooperativa de ahorro créditos y servicios múltiples, Inc.	-0-	-0-	-0-	7,862,457
Banco Popular Dominicano	7,862,457	-0-	-0-	-0-
Prima en US\$	-0-	-0-	-0-	-0-
Subtotal	7,862,457	-0-	-0-	7,862,457
Total	RD\$18,692,251	RD\$-0-	RD\$ 152,934,004	171,626,525

ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024

6. Documento por cobrar:

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los documentos por cobrar a entidades relacionadas por un valor de RD\$.67,566,19 y RD\$.77,26,739, respectivamente, se detallan a continuación:

Detalle	2024	2023
Documentos por cobrar relacionada a corto plazo	16,157,668	9,694,601
Subtotal cuentas a corto plazo	16,157,668	9,694,601
Edify *	19,093,134	19,093,134
CoopAspire-deuda subordinada**	32,315,337	48,473,004
Cuentas por cobrar relacionadas (a largo plazo)	51,408,471	67,566,138
Total Documentos por cobrar	67,566,139	77,260,739

*Cartera de préstamos dados en administración, a una tasa de interés anual de un 6% y a distintas fechas de vencimientos. Esta cartera previamente fue otorgada como financiamiento a la Entidad por la institución donante cristiana Edify. Al 31 de diciembre, 2024 y 2023, el balance este prestamos es de RD\$ 19,093,134, para ambos años.

**Mediante certificación del Consejo de Administración de Coop-Aspire, emitida en fecha 22 de mayo de 2024, se ratificó la aprobación de un plan de pago correspondiente a la deuda subordinada, estructurado a corto y largo plazo, con un plazo de 36 meses a partir de junio de 2024. Dicha deuda subordinada tiene un saldo pendiente de cobro originado por el traspaso de activos y pasivos a esta cooperativa en el año 2013. Su cobrabilidad fue suspendida de común acuerdo entre las partes a partir del período terminado el 31 de diciembre de 2017, condicionada al cumplimiento de los objetivos establecidos al momento de dicha transacción.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, el saldo de esta deuda asciende a RD\$ 48,473,004 y RD\$ 58,167,605, respectivamente.

El préstamo por cobrar durante los próximos 3 años se distribuye como sigue:

Años	DOP
2025	16,157,668
2026	16,157,668
2027	16,157,668
Total préstamo por cobrar	48,473,004

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024**

7. Inversiones en instrumentos de patrimonio:

Al 31 de diciembre, 2024 y 2023, las inversiones en instrumentos de patrimonio están conformando según el siguiente detalle:

Detalle	2024	2023
Certificados de aportaciones Coop-Aspire*	RD\$ 498,677,481	RD\$ 455,911,968
Acciones en Los Arbolitos, S.A.**	1,620,800	1,620,800
Acciones en Eclof Dominicana S.A.	5,200	5,200
Total	RD\$ 500,303,481	RD\$ 457,537,968

*Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, estas inversiones corresponden a la adquisición de certificados de aportaciones en esta cooperativa, respectivamente, las cuales tienen un valor nominal de RD\$100 cada uno. Los excedentes ganados por estas inversiones son reconocidos en los resultados de operaciones en el momento en que las mismas son declaradas y pagadas a la Entidad.

**Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, esta inversión corresponde a la adquisición de acciones en Los Arbolitos. S.A., las cuales tienen un valor nominal de RD\$100 cada una. Esta empresa tiene como actividad principal la producción y comercialización de semillas de cultivos agrícolas. Estas inversiones representan menos de un 20% del capital accionario de Los Arbolitos, S. A., por lo que son reconocidas al costo, pues no tienen influencia significativa en la gestión de la misma.

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024**

8. Propiedad, mobiliario y equipos netos:

Al 31 de diciembre del 2024 y 2023, el detalle de la propiedad, el mobiliario y equipos, y su respectiva depreciación acumulada, es como sigue:

2024				
Detalles	Saldo inicial	Adiciones	Retiros	Saldo final
Terreno	RD\$3,000,000	RD\$ -o-	RD\$-o-	RD\$ 3,000,000
Edificaciones	14,500,000	-o-	-o-	14,500,000
Muebles y equipos de Oficina	422,942	74,604	-o-	497,546
Equipos de cómputos	679,898	47,790	-o-	727,688
Total	18,602,840	122,394	-o-	18,725,234
Depreciación acumulada:				
Edificaciones	(10,663,276)	(725,000)	-o-	(11,388,276)
Mobiliario y equipos de oficina	(376,923)	(37,856)	-o-	(414,779)
equipos de cómputos	(544,166)	(79,476)	-o-	(623,642)
Subtotal	(11,584,365)	(842,331)	-o-	(12,426,697)
Total	RD\$ 7,018,475	(719,937)	-o-	RD\$ 6,298,537

2023				
Detalles	Saldo inicial	Adiciones	Retiros	Saldo final
Terreno	RD\$3,000,000	RD\$ -o-	RD\$ -o-	RD\$ 3,000,000
Edificaciones	14,500,000	-o-	-o-	14,500,000
Muebles y equipos de Oficina	338,010	84,932	-o-	422,942
Equipos de cómputos	639,519	40,379	-o-	679,898
Total	18,477,529	125,311	- o-	18,602,840
Depreciación acumulada:				
Edificaciones	(9,938,276)	-o-	(725,000)	(10,663,276)
Mobiliario y equipos de oficina	(311,704)	-o-	(65,219)	(376,923)
Equipos de cómputos	(406,687)	-o-	(137,479)	(544,166)
Subtotal	(10,656,667)	-o-	(927,698)	(11,584,365)
Total	RD\$ 4,820,862	125,311	(927,698)	RD\$7,018,475

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, estos bienes inmuebles, conforme a la política contable de revalorización adoptadas por ASPIRE, fueron revalorizados por última vez en el 2020.

9. Cuentas por pagar:

Al 31 de diciembre, 2024 y 2023, el detalle de las cuentas por pagar es como sigue:

Detalle	2024	2023
Proveedores	RD\$ 3,000	RD\$ 171,744
Opportunity Internacional	250,758	250,758
Total cuentas por pagar	RD\$ 253,758	RD\$ 422,502

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024**

10. Retenciones y acumulaciones por pagar:

Al 31 de diciembre, 2024 y 2023, el detalle de las retenciones y acumulaciones por pagar es como sigue:

Detalle	2024	2023
Prestaciones laborales	RD\$ 4,237,701	RD\$ 3,741,723
Retenciones de impuestos	203,611	217,989
Seguridad social	159,796	146,203
Total retenciones y acumulaciones por pagar	RD\$ 4,601,109	RD\$ 4,105,915

11. Préstamos por pagar a largo plazo:

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, ASPIRE mantiene un préstamo recibido de Edify, una organización cristiana sin fines de lucro radicada en San Diego, California (Estados Unidos), por un monto de RD\$19,093,134.44, correspondiente a fondos otorgados bajo la modalidad de préstamos asociados, con una tasa de interés del 0% anual. Este financiamiento tiene como propósito apoyar el acceso a educación de calidad para niños en situación de pobreza extrema en la República Dominicana.

Según lo establecido en la Segunda Enmienda al Memorándum de Entendimiento suscrito entre las partes, este préstamo será amortizado en 36 cuotas mensuales iguales y consecutivas de RD\$561,562.78, a partir del 1 de enero de 2027.

Dicho acuerdo contempla que, en caso de que la Entidad incurra en un atraso superior a dos (2) meses en el pago de las cuotas, el saldo vencido devengaría una tasa de interés del 15% anual. No obstante, esta cláusula solo se activa en caso de incumplimiento y no afecta el carácter de capital institucional de los fondos, conforme a lo pactado en la referida enmienda.

12. Otros pasivos:

Al 31 de diciembre, 2024 y 2023, el detalle de los otros pasivos se detalla a continuación:

Detalle	2024	2023
Marca – Franquicia *	RD\$ 48,473,004	RD\$58,167,605
Fondos Por Aplicar Citi Group Foundation **	2,876,536	2,876,536
Donación Opportuniy Internacional Canada **	4,545,984	4,545,984
Fondos Aspirando Juntas	-o-	826,815
Total otros pasivos	RD\$ 55,895,525	RD\$ 66,416,940

12. Otros pasivos (Continuación):

*Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, corresponde a saldo pendiente de reconocimiento como ingresos del valor en exceso en libros de los activos y pasivos traspasados a la relacionada Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples Aspire, Inc. (Coop-Aspire) en el año 2013, denominados por la Entidad como Marca Franquicia y que, conforme a la política contable establecida por la Entidad en esa fecha, los mismos estaban siendo reconocidos mensualmente como ingresos de forma lineal hasta el 31 de diciembre de 2017, fecha a partir de cual fue suspendido dicho reconocimiento, así como el cobro del saldo por cobrar vinculado a este por el mismo valor.

La Gerencia ha decidido no compensar los saldos correspondientes a las cuentas por cobrar ni el pasivo diferido, en espera de que Coop-Aspire cumpla con los objetivos establecidos al momento del traspaso de los activos y pasivos a su favor. De acuerdo con la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF), los ingresos por venta de bienes, prestación de servicios y otras operaciones deben ser reconocidos en el momento en que se devengan, independientemente de que generen o no entradas de efectivo en ese mismo período.

**Al 31 de diciembre de 2024 y 2023; estas cuentas representan donaciones recibidas de estas entidades para el desarrollo de los programas de capacitación de sectores sociales de escasos recursos económicos, los cuales son reconocidos como ingresos en la medida que son ejecutados, conforme los convenios y vigencia establecidos con estos donantes, y su adecuada asociación con los gastos derivados de estos.

13. Aportes recibidos capitalizables:

Al 31 de diciembre 2024 y 2023, estos reportes corresponden a los valores recibidos por ASPIRE en su etapa inicial de organización, principalmente por entidades donantes radicadas en el exterior, los cuales fueron capitalizado en el patrimonio de ASPIRE, por un monto de RD\$ 52,738,782, para ambos años.

14. Revaluación de activos:

Al 31 de diciembre 2024 y 2023 esta partida corresponde a resultado obtenido del valor en exceso en libros del costo de adquisición de los terrenos y edificaciones propiedad de ASPIRE, por un monto de RD\$11,996,705, conforme tasación de mercado realizado por un perito independiente calificado. La última valoración realizada expresada en los libros contables fue realizada en el 2020.

15. Activación deuda subordinada con Coop-Aspire

Mediante certificación del Consejo de Administración de Coop-Aspire, emitida en fecha 22 de mayo de 2024, se ratificó la aprobación de un plan de pago de la deuda subordinada, acogida a corto y largo plazo de 36 meses (Ver Nota 6), a partir de junio de 2024, por un monto total de RD\$58,167,604.92.

Durante el ejercicio económico terminado el 31 de diciembre de 2024, ASPIRE registró un abono por un monto de RD\$9,694,601, correspondiente a la deuda subordinada originada mediante el traspaso de activos y pasivos efectuado a la Cooperativa de Ahorros, Créditos y Servicios Múltiples Aspire, Inc. (Coop-Aspire) en el año 2013.

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024**

15. Activación deuda subordinada con Coop-Aspire (Continuación):

Este abono representa la primera amortización realizada desde el año 2017, año en el cual ambas entidades acordaron suspender el pago de dicha obligación, en espera del cumplimiento de las condiciones pactadas en el momento del traspaso.

La amortización efectuada durante el presente período fue gestionada mediante su conversión en certificados de aportación, formalizándose así como una participación adicional de ASPIRE en la citada entidad relacionada.

Esta acción se enmarca dentro del proceso de fortalecimiento institucional y reafirma el compromiso de ambas entidades con la regularización progresiva de los compromisos financieros existentes.

16. Sueldos y compensaciones al personal:

Para los años terminados el 31 de diciembre, 2024 y 2023, los sueldos y compensaciones al personal corresponden al siguiente detalle:

Detalle	2024	2023
Sueldos	RD\$ 8,496,730	RD\$ 8,462,777
Beneficios y compensaciones	5,052,120	5,702,684
Total de sueldos y compensaciones al personal	RD\$ 13,548,850	RD\$ 14,165,461

17. Ingresos financieros:

Para los años terminados el 31 de diciembre, 2024 y 2023, los ingresos financieros corresponden al siguiente detalle:

Detalle	2024	2023
Ingresos por inversión en acción	RD\$ 40,945,701	RD\$67,911,392
Inversiones capitalizadas CoopAspire	11,354,699	7,617,693
Inversiones capitalizadas Banco Popular	1,473,076	1,011,546
Administración cartera aspire-Edify	1,145,588	1,304,697
Total ingresos financieros	RD\$ 54,919,064	RD\$ 77,845,328

**ASOCIACIÓN PARA INVERSIÓN Y EMPLEO, INC.
(ASPIRE)**

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AÑO TERMINADO 31 DE DICIEMBRE. 2024**

18. Gastos generales, administrativos y sociales:

Para los años terminados el 31 de diciembre, 2024 y 2023, el detalle de los gastos generales y administrativos es como sigue:

Detalles	2024	2023
Materiales y suministros de oficina	RD\$ 347,399	RD\$ 764,595
Servicios básicos	575,647	214,367
Pasajes y transportes	368,561	423,157
Mantenimiento y Reparaciones	326,732	326,101
Combustibles	326,121	199,742
Publicidad y promoción	50,740	135,110
Alquileres	417,720	357,720
Reuniones	-	777,605
Honorarios Profesionales	1,028,572	3,934,046
Apoyo a Organizaciones	1,360,110	2,130,130
Otros Gastos	-	597,752
Sub-total gastos sociales	4,801,601	9,860,327
Materiales y suministros de oficina	97,185	125,925
Servicios básicos	77,882	-
Pasajes y transportes	38,599	49,967
Mantenimiento y Reparaciones	346,676	339,236
Combustibles	53,919	104,994
Publicidad y promoción	85,550	70,800
Alquileres	-	60,000
Reuniones	1,649,418	1,638,567
Honorarios Profesionales	1,442,424	1,252,116
Apoyo a Organizaciones	182,997	91,671
Otros Gastos	-	104,729
Subtotal de gastos generales y administrativos	3,974,649	3,838,004
Total gastos generales, administrativos y sociales	RD\$ 8,776,250	RD\$ 13,698,331

19. Eventos subsecuentes:

Asociación Para Inversión y Empleo, Inc., realizó una revisión de los eventos posteriores a la fecha del estado de la posición financiera, hasta la fecha de emisión de los estados financieros y determinó que no hubo tales eventos que requirieran reconocimiento o revelación en los estados financieros.

20
24
MEMORIA
ASPIRE ONG

